

**UCHWAŁA NR LVI/1432/2017
RADY MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY
z dnia 19 października 2017 r.**

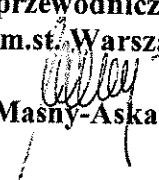
**w sprawie rozpatrzenia skargi Pani T [REDAKTED] D [REDAKTED] na działanie Dyrektora
Zespołu Szkół Specjalnych nr 105 w Warszawie**

Na podstawie art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uznaje się za bezzasadną skargę na działanie Dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych nr 105 w Warszawie z przyczyn faktycznych i prawnych wskazanych w uzasadnieniu uchwały, stanowiącym jej integralną część.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady m.st. Warszawy do przesłania skarżącej uchwały.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Wiceprzewodnicząca
Rady m.st. Warszawy**

Ewa Masny-Askanas

UZASADNIENIE
UCHWAŁY NR LVI/1432/2017 RADY MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY
z dnia 19 października 2017 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi Pani T [REDAKTED] D [REDAKTED] na działanie Dyrektora
Zespołu Szkół Specjalnych nr 105 w Warszawie**

W skardze z dnia 23 grudnia 2016 r., Skarżąca zarzuca Dyrektorowi Zespołu Szkół Specjalnych nr 105 w Warszawie (dalej jako: „Dyrektor”) brak podjęcia działań w stosunku do nauczycielki, co do której przedstawiła informacje o nieprawidłowościach w wykorzystywaniu przez nią zwolnień lekarskich, przyznanie nauczycielce nagrody dyrektora szkoły pomimo jej nieuczciwości oraz niezrealizowanie przez nauczycielkę godzin podstawy programowej z przedsiębiorczości, za wykonanie której odpowiada Dyrektor.

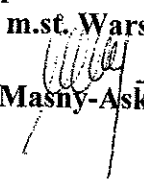
Z informacji zgromadzonych przez Radę m.st. Warszawy wynika, iż pismem z dnia 26 lipca 2016 r. Dyrektor wystąpił do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Warszawie o zbadanie zgłoszonej przez Skarżącą sprawy dotyczącej nauczycielki. Pismem z dnia 11 września 2016 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przekazał informację, iż po przeprowadzonym postępowaniu wyjaśniającym nie stwierdził nieprawidłowości w wykorzystywaniu zwolnień lekarskich przez wskazaną nauczycielkę.

Wobec niepotwierdzenia nieprawidłowości w wykorzystywaniu zwolnień lekarskich przez nauczycielkę bezzasadny okazał się zarzut przyznania nauczycielce nagrody dyrektora szkoły pomimo jej nieuczciwości. Nadto, z wyjaśnień uzyskanych przez Radę m.st. Warszawy wynika, iż nagroda ta została przyznana zgodnie z obowiązującym w szkole regulaminem określającym m.in. zasady przyznawania nagród nauczycielom.

Odnosnie zarzutu dotyczącego niezrealizowania przez nauczycielkę godzin podstawy programowej z zakresu przedsiębiorczości ustalono, iż przedmiot ten jest nauczany w klasie II i III, a rozliczenie całkowitej ilości godzin następuje po zakończeniu klasy III. Z uzyskanych przez Radę m.st. Warszawy wyjaśnień wynika, iż jedna godzina niezrealizowana w klasie II została wykonana jako pierwsza w klasie III. W konsekwencji zarzut zrealizowania przez nauczycielkę zbyt małej ilości godzin podstawy programowej okazał się bezpodstawny.

Mając powyższe na uwadze, wobec braku potwierdzenia zarzutów podniesionych przez Skarżącą, skargę uznano za bezzasadną.

Wiceprzewodnicząca
Rady m.st. Warszawy


Ewa Masny-Askanas