

dr Marcin Nowak
Radny Miasta Lublin
Wiceprzewodniczący Rady Miasta Lublin

Lublin, dn.15.01.2019 r.

Urząd Miasta Lublin Biuro Obsługi Mieszkańców pl. Króla Władysława Łokietka 1 W P L Y N Ę Ł O	
Dnia	15. 01. 2019
DK05417987	
L.Dz.	Zat.

Szanowny Pan

Dr Krzysztof Żuk

Prezydent Miasta Lublin

za pośrednictwem

Przewodniczącego Rady Miasta Lublin

Interpelacja w sprawie wysokości wynagrodzeń pracowników niepedagogicznych w lubelskich placówkach przedszkolnych i szkolnych

W związku ze skierowanymi do mnie pismami i towarzyszącymi im spotkaniami dotyczącymi konieczności podwyżki płac pracownikom niepedagogicznym zatrudnionym w lubelskich placówkach oświatowych, zwracam się do Pana Prezydenta o niezwłoczne zajęcie się przedmiotową kwestią. Obecne zasady wynagrodzenia pracowników niepedagogicznych, posiadających niekiedy kilkudziesięcioletni okres zatrudnienia, są wysoce niesprawiedliwe i krzywdzące. Nie dotyczy to wyłącznie samego aspektu wysokości wynagrodzenia (skądinąd także nie do zaakceptowania), lecz również jego zestawienia z poborami osób rozpoczynających pracę. Pracownicy z wieloletnim stażem pobierają bowiem wynagrodzenie całłościowe, będące pochodną sumy wynagrodzenia zasadniczego, premii oraz dodatku za wieloletnią pracę, zaś osoby rozpoczynająca pracę i nie posiadająca prawa do dodatku za wysługę lat „na starcie” otrzymują wynagrodzenia zasadnicze wyższe od nich. W związku z powyższym zasadnym (i w mojej ocenie koniecznym) byłoby podniesienie wynagrodzenia zasadniczego pracowników z wieloletnim stażem do wysokości najniższej krajowej (2250 zł brutto) do której dodatkowo doliczone zostałyby środki z tytułu wysługi lat i dodatków motywacyjnych.

W związku z umieszczonymi przed kilkoma miesiącami w przestrzeni publicznej informacjami o zamiarze zrealizowania tej koncepcji, uprzejmie proszę o priorytetowe rozwiązanie problemu wynagrodzeń pracowników niepedagogicznych i zabezpieczenie w budżecie Miasta Lublin środków na ten cel.

Z wyrazami szacunku

Marcin Nowak