



Konin, dnia 22 lipca 2019 r.

NW.0232.38.2019

Pan
Rafał Duchniewski
Kierownik Biura Prezydenta
w miejsu

W odpowiedzi na pismo BP.0003.28.2019, dotyczące interpelacji Radnej Pani Emilii Wasielewskiej, w sprawie struktury zatrudnienia ze względu na płeć pracowników, we fragmencie dotyczącym spółek miejskich, informuję:

Ad. 1.

W spółkach z większościovym udziałem miasta Konina zatrudnionych jest łącznie 1025 pracowników (stan na lipiec 2019r.), z czego 224 kobiety i 801 mężczyzn.

Ad. 2.

Wyróżniono 81 „wyższych stanowisk urzędniczych”, z czego 28 zajmowały kobiety, a 53 mężczyźni. Odsetek kobiet na „wyższych stanowiskach urzędniczych” w spółkach miejskich wyniósł 34,57%.

Ad. 3.

Mając na względzie:

- specyfikę działalności poszczególnych spółek miejskich,
 - funkcjonujące w nich układy zbiorowe i regulaminy wynagradzania,
 - ochronę danych osobowych w przypadku pojedynczych stanowisk w spółkach,
- ujęto w tabeli wybrane grupy stanowisk bez określania nazwy spółki, której dotyczą:

Nazwa stanowiska	Ilość		Wynagrodzenie brutto	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
Recepcjonista	4	1	2.680,65 zł	2.492,08 zł
Administracja - kierownicy	3	4	7.145,88 zł	6.377,83 zł
Kasjer	3	3	2.424,28 zł	3.053,15 zł
Sortowacz	5	15	3.000,00-5.100,00 zł	3.000,00-5.100,00 zł
Specjalista	6	5	3.200,00-6.500,00 zł	3.200,00-6.500,00 zł

Inspektor	3	1	2.583,00 zł	2.350,00 zł
Starszy inspektor	8	2	3.108,00 zł	3.025,00 zł
Specjalista	24	13	3.645,00 zł	4.285,00 zł
Ogrodnik terenów zielonych	2	10	3.368,32 zł	3.661,29 zł
Administrator	3	2	3.475,00 zł	3.606,25 zł
Kierowca autobusu	2	123	2.498,83 zł	2.618,53 zł
Kierownik	3	5	5.167,66 zł	4.564,78 zł
Inspektor ds. czynszów i rozliczeń	1	1	3.312,50 zł	3.312,50 zł
Pracownik myjni	2	4	2.977,54 zł	3.247,23

Kierownik Biura Nadzoru Właścicielskiego
/-/ Sławomir Kurek

Wydział Organizacyjny i Kadr

Konin, dnia 22 lipca 2019r.

Pan**Rafał Duchniewski****Kierownik Biura Prezydenta**

W odpowiedzi na pismo BP.0003.28.2019 z dnia 16.07.2019r. dotyczące udzielenia informacji publicznej informuję:

1. W Urzędzie Miejskim w Koninie na dzień 19 lipca 2019r. zatrudnionych było: 280 kobiet i 108 mężczyzn.
2. Na wyższych stanowiskach urzędniczych (przyjęto tu Kierownictwo, Kierowników Wydziałów i Zastępców Kierowników Wydziałów) zatrudnionych było: 30 kobiet i 31 mężczyzn.
3. Poziom wynagrodzeń kobiet w stosunku do mężczyzn kształtuje się następująco (podano dla przykładowych dziewięciu grup stanowisk, co obejmuje 80% wszystkich pracowników; przyjęto średnie wynagrodzenie w danej grupie stanowisk):

Jednostka	stanowisko	liczba kobiet	liczba mężczyzn	różnica w wynagrodzeniu zasadniczym w zł		różnica w wynagrodzeniu łącznym w zł	
				kwota	%	kwota	%
Urząd Miejski w Koninie	kierownictwo	1	4	-225,00	-4,2%	895,75	8,2%
	kierownik	18	15	-41,11	-0,8%	-197,25	-3,2%
	zastępca kierownika	11	11	86,36	0,01%	38,31	0,5%
	główny specjalista	46	14	-150,31	-3,8%	-393,25	-7,1%
	starszy inspektor	4	10	212,50	5,5%	337,09	7,1%
	inspektor	86	19	-62,01	-2,0%	-92,11	-2,1%
	starszy specjalista	33	6	32,43	1,0%	194,95	5,2%
	specjalista	10	1	77,00	2,7%	-250,60	-7,5%
	podinspektor	20	4	232,50	7,5%	365,30	11,4%

**Kierownik
Wydziału Organizacyjnego i Kadr**

/-/ Joanna Hernes

C

C

Konin, dn. 18.07.2019 r.

MOPR.VII.0801.11.2019

Urząd Miejski w Koninie

Biuro Prezydenta Miasta

Plac Wolności 1

62-500 Konin

W odpowiedzi na pismo z dnia 16.07.2019 r. znak sprawy: BP.0003.28.2019, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Koninie wskazuje, że stan zatrudnienia pracowników na dzień 18.07.2019 r. wynosi 162 osoby.

Odpowiadając na zadane w piśmie pytania informuję:

Ad. 1.

Zatrudnienie w MOPR ze względu na płeć wynosi:

- kobiety - 136 osób

- mężczyźni - 26 osób

Ad. 2.

W MOPR w Koninie zatrudnienie kobiet na wyższych stanowiskach urzędniczych wynosi 100 %.

Ad. 3.

Jednostka	Badane rodzaje stanowisk	Liczba Kobiet	Liczba Mężczyzn	Różnica w wynagrodzeniu zasadniczym na korzyść kobiet „K” na korzyść mężczyzn „M”	Różnica w wynagrodzeniu łącznym na korzyść kobiet „K” na korzyść mężczyzn „M”
Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Koninie	Główny specjalista	7	2	255 zł M	265,07 zł K
	Specjalista	1	1	200 zł M	5,50 zł M
	Księgowy	2	1	275 zł M	81,50 zł M
	Starszy inspektor	12	1	96,66 zł K	266,38 zł K
	Starszy informatyk	0	2	0	0
	Koordynator ds. komputeryzacji pomocy społecznej	0	1	0	0
	Radca prawny	0	2	0	0
	Asystent rodziny	5	2	100 zł M	51,10 zł M
	Specjalista pracy socjalnej	9	2	59,44 zł M	50,92 zł M
	Starszy pracownik socjalny	13	6	154,74 zł K	301,38 zł K

	Pracownik socialny	8	2	93,75 zł K	211,47 zł K
	Kierowca samochodu osobowego	0	2	0	0
	Robotnik gospodarczy	6	1	298,33 zł M	408,56 zł M
	Kucharz	1	1	0	70,50 zł K
			26		


 DYREKTOR
 Anna Kwasińska

E-MAIL PRZYCHODZĄCY

Aktualnie u (osoba odpowiedzialna) **Aneta Lewandowska**

Numer dokumentu: **PMail.6271.2019**

Kontrahent	Koniński Dom Kultury	Plac Niepodległości 1, 62-510 Konin	Symbol rejestru:	<input type="text"/>
Adres nadawcy:	<r.glapa@kdkkonin.pl>		Dostęp:	<input type="radio"/> publiczny - dostępny w całości <input type="radio"/> publiczny - dostępny częściowo <input type="radio"/> niepubliczny
Adres odbiorcy:	<aneta.lewandowska@konin.um.gov.pl>			
Data wiadomości:	2019-07-18 15:09:23			
Termin załatwienia*:	2019-08-14			
Stan merytoryczny	1. ZAREJESTROWANE			

Nr i temat sprawy pokaż sprawę	BP.0003.28.2019 - Interpelacja - struktura zatrudnienia. Dokument dołączono do sprawy 2019-07-19 08:07:45
Znak pisma:	<input type="text"/>
Data rejestracji	2019-07-19
Data nadania przeysyłki	2019-07-18
Data widniejąca na piśmie	2019-07-18
Data wpływu przeysyłki	2019-07-18
Kategoria	BP - WSPÓŁDZIAŁANIE Z INNYMI JEDNOSTAKAMI ORGANIZACYJNYMI I INSTYTUCJAMI
Temat*	Odpowiedź KDK na Interpelację
Wypożyczenie	<input type="text"/>

Od: <r.glapa@kdkkonin.pl>
Do: <aneta.lewandowska@konin.um.gov.pl>
Data: 2019-07-18 15:09:23

Dzień dobry,

W odpowiedzi na interpelację Pani Radnej Emilii Wasielewskiej uprzejmie informuję, że w Konińskim Dom Kultury jest zatrudnionych 49 osób w tym 25 kobiet.

Kobiet na stanowiskach kierowniczych:

5, czyli 10%

Jednostka	Badane rodzaje stanowisk	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Różnica w wynagrodzeniu zasadniczym	Różnica w wynagrodzeniu łącznym	
Koniński Dom Kultury	Kierownik		5	4	295,00	730,20
					Różnica na korzyść kobiet	Różnica na korzyść kobiet

Z poważaniem

Robert Glapa

z-ca dyrektora

Konińskiego Domu Kultury

Plac Niepodległości 1

62-510 Konin



Administratorem danych osobowych, które nam podajesz jest Koniński Dom Kultury, z siedzibą w Koninie, przy pl. Niepodległości 1. Przestrzegamy zasad ochrony danych a nadzoruje nas wewnętrzny Inspektor Ochrony Danych (kontakt e-mail: j.andrzejewski@kdkkonin.pl). Przetwarzamy dane w celu komunikacji z Tobą w tym także udzielania odpowiedzi na przesłaną korespondencję. Z uwagi na obowiązek prawny oraz w trosce o przejrzystość udzielanych informacji- pełną treść obowiązku informacyjnego: wskazanie podstaw przetwarzania Twoich danych, cel oraz zakres przysługujących Ci praw znajdziesz odwiedzając stronę z polityką prywatności KDK: www.kdkkonin.pl/

Lp.	Nazwa	Odwzorowanie	Uwagi	Skład
1.				



**MIEJSKA
BIBLIOTEKA
PUBLICZNA
W KONINIE**

Miejska Biblioteka Publiczna
w Koninie
ul. Dworcowa 13
62-510 Konin

Konin, dnia 18.07.2019 r.

Do

Aneta Lewandowska

Miejska Biblioteka Publiczna w Koninie (dalej: MBP) w odpowiedzi na pytanie zadane przez Panią Radną Emilię Wasielewską w sprawie struktury w podziale ze względu na płeć pracowników w Urzędzie Miasta Konina, w jednostkach organizacyjnych oraz w spółkach miejskich, przedstawia w tabelach poniższych dane dotyczące struktury zatrudnienia ze względu na płeć w MBP.

Dot. pytania nr 1

Jednostka	Liczba Kobiet	Liczba Mężczyzn
MBP	43	6

Dot. pytania nr 2

Wyższe stanowiska urzędnicze w MBP	Liczba Kobiet	Liczba Mężczyzn
16	15	1

Dot. pytania nr 3

Jednostka	Badane rodzaje stanowisk	Liczba Kobiet	Liczba Mężczyzn	Różnica wynagrodzeniu zasadniczym	Różnica w wynagrodzeniu łącznym
MBP	Dyrektor		1		
MBP	Główny Księgowy	1			
MBP	Starszy księgowy	1			
MBP	Księgowa	1			
MBP	Starszy kustosz	22	2	2,89%	13,54%

MBP	Kustos	1			
MBP	Bibliotekarz	8			
MBP	Kierownik ds. administracji	1			
MBP	Specjalista ds. administracyjnych	2			
MBP	Inspektor ochrony danych		1		
MBP	Archiwista		1		
MBP	Kierownik Działu Wydawczego	1			
MBP	Introligator	1			
MBP	Wózna	2			
MBP	Sprzątaczk	2			
MBP	Pracownik Gospodarczy		1		

Poziom wynagrodzenia kobiet w stosunku do wynagrodzenia mężczyzn obejmowanych równorzędne stanowiska pracy w wynagrodzeniu zasadniczym jak i w wynagrodzeniu łącznym jest na niekorzyść mężczyzn.

Z upoważnienia
Głównego Księgowego
Aneta Burda

DYREKTOR
Miejskiej Biblioteki Publicznej
Dariusz Krawczewski



Młodzieżowy Dom Kultury w Koninie
62-510 Konin, ul. Przemysłowa 3 D, tel. 63 243 86 24
<http://www.mdkkonin.pl/> e-mail: sekretariat@mdkkonin.pl

Konin, dnia 19 lipca 2019 r.

MDK L.Dz. 1538 /2019/054

Szanowny Pan
Rafał Duchniewski
Kierownik
Biura Prezydenta Miasta

Młodzieżowemu Domu Kultury w Koninie odpowiada na pytania zawarte w piśmie z dnia 16.07.2019 r. (BP. 0003.28.2019).

1. Struktura zatrudnienia w podziale ze względu na płeć pracowników:

22 kobiet i 8 mężczyzn

2. Odsetek kobiet zatrudnionych na wyższych stanowiskach:

60 % kobiet

3. Poziom wynagrodzeń kobiet w stosunku do wynagrodzeń mężczyzn obejmujących równorzędne stanowiska pracy:

Jednostka	Badane rodzaje stanowisk	Liczba Kobiet	Liczba Mężczyzn	Różnica w wynagrodzeniu zasadniczym	Różnica w wynagrodzeniu łącznym
MDK	Dyrektor	1 os.			
MDK	Wicedyrektor		1 os.		
MDK	Główny księgowy	1 os.			
MDK	Kierownik artystyczny		1 os.		
MDK	Kierownik administracyjno-gospodarczy	1 os.			

MDK	Specjalista ds. pracowniczych	1 os.			
MDK	Specjalista ds. finansowo-księgowych	1 os.			
MDK	Specjalista ds. administracyjno-kasowych	1 os.			
MDK	Referent ds. organizacji imprez	1 os.			
MDK	Referent ds. administracyjnych	2 os.			
MDK	Instruktor ds. edukacji plastycznej	3 os.			
MDK	Instruktor ds. tańca	2 os.			
MDK	Instruktor ds. języków obcych	1 os.			
MDK	Instruktor ds. teatru	1 os.			
MDK	Instruktor ds. muzyki	2 os.	2 os.	610,00 zł (na korzyść kobiet)	92,50 zł (na korzyść kobiet)
MDK	Instruktor ds. teatru i muzyki	1 os.			
MDK	Asystent instruktora	1 os.			
MDK	Portier		1 os.		
MDK	Pracownik gospodarczy	2 os.	3 os.	85,00 zł (na korzyść kobiet)	68,25 zł (na korzyść kobiet)
MDK	RAZEM	22 os.	8 os.		

Z poważaniem

DYREKTOR
Miejskiego Domu Kultury
w Krasnym
Lubona Lenard-Wałniak

Konin, 22.07.2019 r.

Urząd Miejski w Koninie

Biuro Prezydenta Miasta

W odpowiedzi na pismo BP.0003.28.2019 z dnia 16.07.2019 r. dotyczące interpelacji Pani Radnej Emilii Wasilewskiej w sprawie struktury zatrudnienia w podziale ze względu na płeć pracowników w Urzędzie Miasta Konina, w jednostkach organizacyjnych oraz w spółkach miejskich, Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Koninie przesyła przedmiotowe zestawienie:

Jednostka	Badane rodzaje stanowisk	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Różnica w wynagrodzeniu zasadniczym (K-M)*	Różnica w wynagrodzeniu łącznym (K-M)*
Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Koninie	Kierownictwo	3	3	486,67	168,40
	Administracja	15	8	208,25	420,97
	Ratownik	8	14	-399,64	-824,54
	Kasjer	6	3	33,33	-2,83
	Robotnik gospodarczy / rzemieślnik / sprzątacza	20	33	-69,32	-33,69

*miesięczne wynagrodzenie brutto wg stanu na dzień 19.07.2019 r. w przeliczeniu na jedną osobę; niepełne etaty doliczono w częściach do pełnego etatu; kobiety, które przebywają na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych (2 osoby z grupy ratowników, 1 osoba z grupy pracowników gospodarczych) podniesiono wynagrodzenie zasadnicze do wartości 2 250,00 zł (płaca minimalna w 2019 r.).

/-/ Ewa Kulczyńska

Dyrektor MOSiR

Jednostka	Badane rodzaje stanowisk	Liczba Kobiet	Liczba mężczyzn	Różnica w wynagrodzeniu zasadniczym	Różnica w wynagrodzeniu łącznym
Zakład Obsługi Urzędu Miejskiego w Koninie	Administracja				
	Dyrektor	0	1	0	0
	Główna księgowa	1	0	0	0
	Starsza księgowa	3	0	0	0
	Samodzielny referent ds. księgowości	1	0	0	0
	Specjalista ds. kadr	1	0	0	0
	Specjalista ds. administracji	0	1	0	0
	Specjalista ds. bhp	1	0	0	0
	Specjalista ds. zaopatrzenia	0	1	0	0
	Starszy referent ds. administracji	1	0	0	0
	Pomoc administracyjna	1	1	0	0
	Magazynier	1	0	0	0
	Kierowcy	0	2	0	0
	Portlerzy	1	7	0	0
	Rzemieślnicy				
	elektronik	0	1	0	0
	elektryk	0	1	0	0
	ślusarz	0	1	0	0
konserwator urządzeń pracownik	0	3	0	0	

	gospodarczy	0	1	0	0
	Sprzątaczk	37	0	0	0

Zakład Obsługi Urzędu Miejskiego w Koninie zatrudnia łącznie 68 osób, w tym 48 kobiet i 20 mężczyzn.

Dyrektor
Zakładu Obsługi Urzędu Miejskiego
w Koninie
/-/ Grzegorz Winiecki

Struktura zatrudnienia

Jednostka	Badane rodzaje stanowisk	Liczba Kobiet	Liczba Mężczyzn	Różnica w wynagrodzeniu zasadniczym	Różnica w wynagrodzeniu łącznym
Dom Pomocy Społecznej w Koninie	Stanowiska urzędnicze kierownicze	4	3	1397,00 K+	1427,00 K+

Sporządził:
Gł. Księgowy
Andrzej Głaczyński

Struktura zatrudnienia

Jednostka	Badane rodzaje stanowisk	Liczba Kobiet	Liczba Mężczyzn	Różnica w wynagrodzeniu zasadniczym	Różnica w wynagrodzeniu łącznym
Dom Pomocy Społecznej w Koninie	Stanowiska urzędnicze	4	3	1397,00 K+	1427,00 K+

Sporządził:
Gł. Księgowy
Andrzej Głaczyński



**Pan
Rafał Duchniewski**

**Kierownik Biura Prezydenta
Urząd Miejski w Koninie**

Dotyczy: BP.0003.28.2019

Środowiskowy Dom Samopomocy w odpowiedzi na zapytanie radnej E. Wasielewskiej, informuje:

- 1) Struktura zatrudnienia w podziale ze względu na płeć pracowników – 100% kobiet.
- 2) Odsetek kobiet zatrudnionych na wyższych stanowiskach urzędniczych – 100%.
- 3) nie dotyczy

Struktura zatrudnienia w Środowiskowym Domu Samopomocy w Koninie.

Jednostka	Badane rodzaje stanowisk	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Różnica w wynagrodzeniu	Różnica w wynagrodzeniu łącznym
ŚDS	Kierownik	1	0	0	0
	Główna księgowa	1	0	0	0
	Terapeuta	1	0	0	0
	Terapeuta zajęciowy	1	0	0	0

Z poważaniem

/-/ Dagmara Szymańska-Górska

Kierownik

Do wiadomości:

1. adresat
2. aa

C

C

**Struktura zatrudnienia w podziale ze względu na płeć pracowników
w Żłobku Miejskim**

1. Jednostka zatrudnia 45 kobiet oraz 2 mężczyzn tj. 95,74 % kobiet.
2. Odsetek kobiet zatrudnionych na stanowiskach wyższych urzędniczych – 100 %.
3. Brak zatrudnienia kobiet i mężczyzn na równorzędnych stanowiskach.

Jednostka	Badane rodzaje stanowisk	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Różnica w wynagrodzeniu zasadniczym	Różnica w wynagrodzeniu łącznym
Żłobek Miejski	Dyrektor	1	0	0	0
	Główny Księgowy	1	0	0	0
	Kierownik Oddziału Żłobkowego	1	0	0	0
	Starszy Księgowy	1	0	0	0
	Księgowy	1	0	0	0
	Starszy Intendent	1	0	0	0
	Intendent	1	0	0	0
	Starsza Pielęgniarka	2	0	0	0
	Starszy Opiekun	3	0	0	0
	Opiekun	8	0	0	0
	Młodszy opiekun	13	0	0	0
	Starszy kucharz	3	0	0	0
	Pomoc kuchenna	3	0	0	0
	Woźny	4	0	0	0
	Młodszy Woźny	2	0	0	0
	Pracownik gospodarczy	0	2	0	0
	Razem		45	2	0

Konin, dn. 22.07.2019r.

Urząd Miejski w Koninie
Biuro Prezydenta Miasta

W odpowiedzi na pismo BP.0003.28.2019 Pogotowie Opiekuńcze w Koninie odpowiada na interpelację w sprawie struktury zatrudnienia w podziale ze względu na płeć pracowników w Urzędzie Miasta Konina, jednostkach organizacyjnych oraz spółkach miejskich.

1. Jak kształtuje się struktura zatrudnienia w Urzędzie Miasta Konina, jednostkach organizacyjnych oraz spółkach miejskich w podziale ze względu na płeć pracowników?

Struktura zatrudnienia w Pogotowiu Opiekuńczym w Koninie

Struktura zatrudnienia	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Razem
liczba	13,00	6,00	19,00
procent	68,42	31,58	100,00

2. Jaki jest odsetek kobiet zatrudnionych na wyższych stanowiskach urzędniczych w Urzędzie Miasta Konina, jednostkach organizacyjnych oraz spółkach miejskich?

Odsetek kobiet zatrudniony na wyższych stanowiskach urzędniczych

Odsetek kobiet na wyższych stanowiskach urzędniczych	Liczba kobiet	Łącznie zatrudnionych
liczba	1,00	19,00
procent	5,26	100,00

3. Jak kształtuje się poziom wynagrodzeń Kobiet w stosunku do wynagrodzeń mężczyzn obejmujących równorzędne stanowiska pracy w Urzędzie Miasta Konina, jednostkach organizacyjnych oraz spółkach miejskich?

Poziom wynagrodzeń kobiet w stosunku do wynagrodzeń mężczyzn

Jednostka	Badane rodzaje stanowisk	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Różnica w wynagrodzeniu zasadniczym	Różnica w wynagrodzeniu łącznym
Pogotowie Opiekuńcze w Koninie	Dyrektor	0	1	0	0
	Główny księgowy	1	0	0	0
	Starszy Referent	1	0	0	0
	Pracownik socjalny	1	0	0	0
	Pielęgniarka	1	0	0	0
	Kucharka	2	0	0	0
	Sprzątaczk	1	0	0	0
	Psycholog	1	0	0	0
	Pedagog	0	1	0	0
	Wychowawca	5	4	178,60	648,20
			13	6	

Sporządził:

Barbara Szwańska

Główny księgowy

**Struktura zatrudnienia w podziale ze względu na płeć pracowników
w Zarządzie Dróg Miejskich w Koninie**

1. Jednostka zatrudnia 15 kobiet oraz 20 mężczyzn tj. 42,86 % kobiet.
2. Odsetek kobiet zatrudnionych na stanowiskach wyższych urzędniczych – 25 %.
3. Zatrudnienie kobiet i mężczyzn na równorzędnych stanowiskach.

Jednostka	Badane rodzaje stanowisk	Liczba kobiet	Liczba mężczyzn	Średnia różnica w wynagrodzeniu zasadniczym	Średnia różnica w wynagrodzeniu łącznym
Zarząd Dróg Miejskich w Koninie	Dyrektor	0	1	0	0
	Zastępca dyrektora	0	1	0	0
	Główna Księgowa	1	0	0	0
	Kierownik	0	1	0	0
	Główny specjalista	1	1	620,00	1086,00
	Starszy specjalista	3	3	53,33	297,37
	Starszy inspektor	0	2	0	0
	Specjalista	1	2	225,00	3,40
	Inspektor	2	2	888,33	552,90
	Samodzielny referent	1	1	200,00	200,00
	Starszy referent	1	0	0	0
	Referent	1	0	0	0
	Sekretarka	1	0	0	0
	Pomoc administracyjna	3	2	150,00	90,67
	Pracownik gospodarczy	0	4	0	0
	Razem		15	20	

Zatwierdził:

Zasępca Dyrektora Zarządu Dróg Miejskich w Koninie

Andrzej Szczepański

