

**Uchwała Nr XXIII/391/20
Rady Miejskiej w Słupsku**

z dnia 19 października 2020 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Rady Miejskiej w Słupsku

Na podstawie art.25 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, 1378)

**Rada Miejska w Słupsku
uchwała, co następuje:**

§ 1.

1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radną Renatą Stec, zatrudnioną w Przedsiębiorstwie Gospodarki Mieszkaniowej Spółka z o.o. w Słupsku.

2. Uzasadnienie stanowiska załączono do niniejszej uchwały.

§ 2.

Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miejskiej w Słupsku do niezwłocznego przesłania niniejszej uchwały Prezesowi Zarządu Przedsiębiorstwa Gospodarki Mieszkaniowej Spółka z o.o. w Słupsku oraz radnej Renacie Stec.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Słupsku

Beata Chrzanowska

Uzasadnienie

W dniu 5 października 2020 r. do Rady Miejskiej w Słupsku wpłynął wniosek Prezesa Zarządu Przedsiębiorstwa Gospodarki Mieszkaniowej Spółka z o.o. w Słupsku o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Renatą Stec - radną Rady Miejskiej w Słupsku - z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych.

W tym samym dniu Przewodnicząca Rady Miejskiej w Słupsku zwróciła się do radnej Renaty Stec o pisemne ustosunkowanie się do wniosku w terminie do 12 października br.

W dniu 7 października br. Przewodnicząca Rady wystosowała do Klubów Radnych Rady Miejskiej w Słupsku pismo w sprawie wyznaczenia przedstawicieli do zespołu, którego zadaniem będzie przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego w sprawie, zarekomendowanie sposobu rozpatrzenia wniosku pracodawcy przez Radę i sporządzenie projektu uchwały wraz z uzasadnieniem.

Zespół Radnych w składzie: Kamil Bierka, Kazimierz Czyż, Wojciech Gajewski, Jan Lange, Małgorzata Lenart, Aldona Żurawska w obecności Przewodniczącej Rady zebrał się w dniach 13- 15 października br.

Radni zapoznali się ze zgromadzonymi dokumentami.

Z uzasadnienia pracodawcy wynika, że radna Renata Stec będąc pracownikiem zatrudnionym u wnioskodawcy na stanowisku administratora wspólnot mieszkaniowych wykorzystywała zajmowane stanowisko oraz dostępne jej dane do przedstawiania pracodawcy w negatywnym świetle. Nadto inspirowała i namawiała wspólnoty mieszkaniowe do rozwiązania umów o zarządzanie łączących te wspólnoty z PGM Spółka z o.o. w Słupsku sporządzając projekty uchwał (co najmniej 23) wykorzystując służbowy komputer i dane z systemu informatycznego Spółki. O działaniach nie informowała pracodawcy i właściciela lokali w tych wspólnotach - Miasto Słupsk. Zdaniem pracodawcy doprowadziło to do wyrządzenia Spółce znacznej szkody majątkowej. Zarzuty zostały szczegółowo opisane.

Radna Renata Stec odnosząc się na piśmie do powyższych twierdzeń pracodawcy uznała, że wniosek nie ma jakiegokolwiek podstawy prawnej, czy faktycznej. Wskazała, że jako radna zasiadała w Komisji Gospodarki Komunalnej i złożyła 6 zapytań w sprawach budynków komunalnych, co jej zdaniem było niewygodne dla Prezydenta Miasta, który nadzoruje pracodawcę. Jako pracownik napotykała na problemy i nieprzyjemności związane z zasiadaniem w Radzie Miejskiej i podejmowaniem trudnych tematów. Radna przyznała, że sporządzała projekty uchwał w sprawie rozwiązania umów ze Spółką na wyraźną prośbę członków zarządu wspólnot mieszkaniowych. Wyjaśniła, że jednym z zadań administratorów jest przygotowywanie i prowadzenie rocznych zebrań. Na spotkania te administrator przygotowuje standardowo projekty uchwał konieczne do podjęcia, w tym np. o zmianie administratora.

Zadaniem radnych było ustalenie, czy podstawą rozwiązania stosunku pracy z radną Renatą Stec nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez nią mandatu. Zgodnie bowiem z treścią art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym (zdanie drugie) "Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu".

Za istotne uznano ustalenie, czy sporządzanie przez pracownika PGM Spółki z o.o. w Słupsku zatrudnionego na stanowisku administratora wspólnot mieszkaniowych, którego obowiązkiem było wykonywanie w imieniu pracodawcy czynności zarządzania nieruchomościami wspólnot mieszkaniowych na rzecz i w interesie pracodawcy, projektów uchwał w sprawie wypowiedzenia umów o zarząd nieruchomościami, należy do obowiązków pracownika, jak twierdzi radna powołując się na przepis art.184b pkt 4 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz.65, 284,471,782).

Ze wskazanego przepisu wynika, że „Zarządzanie nieruchomością polega na podejmowaniu decyzji i dokonywaniu czynności mających na celu zapewnienie racjonalnej gospodarki nieruchomością, a w szczególności:

- 1) właściwej gospodarki ekonomiczno-finansowej nieruchomości;
- 2) bezpieczeństwa użytkowania i właściwej eksploatacji nieruchomości;
- 3) właściwej gospodarki energetycznej w rozumieniu przepisów prawa energetycznego;
- 4) bieżące administrowanie nieruchomością;
- 5) utrzymanie nieruchomości w stanie niepogorszonym zgodnie z jej przeznaczeniem;
- 6) uzasadnione inwestowanie w nieruchomość.

Radni w dniu 13 października br. przeprowadzili rozmowę wyjaśniającą z udziałem Prezes Zarządu PGM Spółka z o.o. w Słupsku i radną Renatą Stec i zwrócili się do pracodawcy o dodatkowe dokumenty.

Na każdym etapie prac zespołu obie strony były informowane o podejmowanych czynnościach i miały możliwość zapoznania się ze składanymi dokumentami.

Radni stwierdzili co poniżej.

Pani Renata Stec jest aktywną radną i składa wiele interpelacji i zapytań z zakresu dotyczącego działalności PGM Spółki z o.o. w Słupsku Na wszystkie otrzymywała odpowiedzi. Przewodniczący Komisji Gospodarki Komunalnej Jan Lange potwierdził, że jest aktywna i wykazuje się dużą wiedzą.

Zarzuty przedstawione przez Prezesa Zarządu PGM Sp. z o.o. w Słupsku wraz z dołączonymi dowodami i wyjaśnieniami złożonymi przez radną Renatę Stec wskazują na to, iż:

- radna sporządzała projekty uchwał w sprawie rozwiązania umów o zarząd nieruchomościami dla wspólnot mieszkaniowych, w których była administratorem z ramienia PGM Sp. z o.o. w Słupsku,
- informowała wspólnoty o swoim zamiarze odejścia z firmy,
- użyła wobec pracodawcy sformułowania "chora firma".

Radni uznali, że podstawą rozwiązania z radną stosunku pracy nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez nią mandatu.

Powyższe uzasadnia podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy.

Na podstawie art. 36 Regulaminu pracy Rady Miejskiej w Słupsku grupa radnych złożyła projekt uchwały wraz z uzasadnieniem, umożliwiając w ten sposób Radzie Miejskiej w Słupsku dokonanie rozstrzygnięcia w przedmiotowej sprawie.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Słupsku

Beata Chrzanowska