

15

Jacek Mikołaj Tomasiak
Radny Rady Miasta Lubartów

20 października 2020 r.



Urząd Miasta Lubartów
ul. Jana Pawła II 12

13854.20.DKP

Wpłynęło dn. 20-10-2020
Przyjęto przez:
Agnieszka Szymczuk



Przewodniczący Rady Miasta Lubartów

PR/S

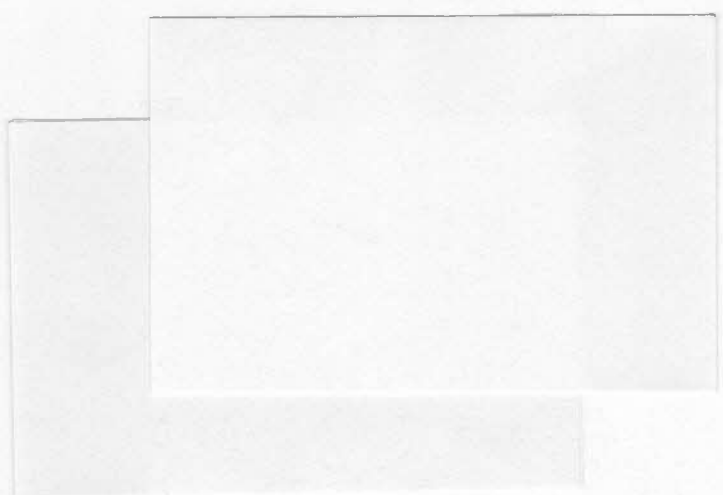
2020 -10- 2 6

Interpelacja

AD
23.10
2020

1. Jeżeli przed sądem pracy toczą się postępowania zainicjowane przez obecnych lub byłych pracowników, to o co oskarżają swojego byłego pracodawcę byli lub obecni pracownicy (np. o mobbing) ?

Od zmiany na funkcji burmistrza minęły już dwa lata. W tym okresie czasu kilkakrotnie zmieniane były przepisy normujące warunki zatrudnienia części pracowników. Niezależnie od powyższego doszło do kilku zwolnień pracowników lub rozstania się z dotychczasową kadrą, która przeszła na emeryturę. Podczas sesji zadawane były burmistrzowi zapytania związane z powyższymi zmianami, niestety burmistrz nie udzielił na nie wyczerpującej odpowiedzi. Do radnych zgłaszają się jednak byli pracownicy urzędu miasta, którzy wskazują na nieprawidłowości podczas ich zwalniania przez burmistrza. Jak zatem wynika odniesienie się burmistrza do wskazanych interpelacji nie tylko jest obowiązkowa, ale konieczna dlatego żądam kompleksowego odniesienia się do podniesionych problemów.





BURMISTRZ MIASTA LUBARTÓW

AO.0003.15.2020

Lubartów, dnia 9 listopada 2020 r.

Pan

Jacek Tomasiak

Radny Rady Miasta Lubartów

W odpowiedzi na Pana interpelację, która została przekazana do Burmistrza Miasta Lubartów z dniem 26 października 2020 r. informuję, że zgodnie z art. 24 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2020, poz. 713) interpelacja powinna dotyczyć spraw istotnych dla gminy.

Zadania związane z nawiązywaniem i rozwiązywaniem umów o pracę należą do kompetencji Burmistrza jako pracodawcy wykonującego czynności wynikające z zakresu prawa pracy, a więc nie mieszczą się w zakresie zadań rady gminy, na co wskazują organy je nadzorujące. W związku z tym, że Burmistrz jest pracodawcą, to zgodnie z art. 94 pkt 9b Kodeksu pracy do jego obowiązków należy przechowywanie dokumentacji pracowniczej w sposób gwarantujący zachowanie jej poufności.

Jednocześnie pragnę zauważyć, że zgodnie z art. 9 i art. 525 ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. 2020, poz. 1575), stanowiącego normę szczególną co do innych norm określających zasady udostępniania informacji publicznej i innych związanych z zapewnieniem dostępu do dokumentów publicznych, akta sprawy dostępne są dla uczestników postępowania oraz za zezwoleniem przewodniczącego dla każdego, kto potrzebę przejrzania dostatecznie usprawiedliwi. Tym samym tryb udostępniania żądanych przez Pana dokumentów reguluje w/w ustawa. Dostęp do dokumentacji stanowiącej akta sprawy cywilnej możliwy jest wyłącznie za zezwoleniem sędziego, co wiąże się wprost z koniecznością zapewnienia poufności stanowisk procesowych stron w toku toczącej się sprawy cywilnej oraz ma zapobiegać naruszeniom uprawnień procesowych w sporze z równorzędnym podmiotem.



URZĄD MIASTA LUBARTÓW
ul. Jana Pawła II 12 • 21-100 Lubartów
tel. +48 81 855 22 73 • fax +48 81 855 20 16 • poczta@um.lubartow.pl • www.lubartow.pl

BURMISTRZ
Krzysztof Paśnik