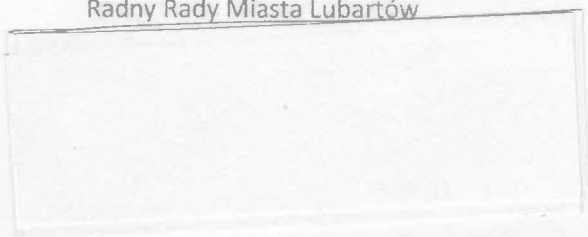


13

Jacek Mikołaj Tomasiak  
Radny Rady Miasta Lubartów

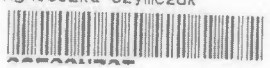
20 października 2020 r.



Urząd Miasta Lubartów  
ul. Jana Pawła II 12

**13857.20.DKP**

Wpłynęło dn. 20-10-2020  
Przyjęto przez:  
Agnieszka Szymczuk



DB/S  
2020-10-26

Przewodniczący Rady Miasta Lubartów

10  
10/10/2020

**Interpelacja**

1. Czy pracownicy zwolnieni z Urzędu Miasta w trakcie kadencji burmistrza Krzysztofa Paśnika byli chronieni (np. czy w chwili rozwiązania umowy przebywali na zwolnieniu lekarskim)?

Od zmiany na funkcji burmistrza minęły już dwa lata. W tym okresie czasu kilkakrotnie zmieniane były przepisy normujące warunki zatrudnienia części pracowników. Niezależnie od powyższego doszło do kilku zwolnień pracowników lub rozstania się z dotychczasową kadrą, która przeszła na emeryturę. Podczas sesji zadawane były burmistrzowi zapytania związane z powyższymi zmianami, niestety burmistrz nie udzielił na nie wyczerpującej odpowiedzi. Do radnych zgłaszają się jednak byli pracownicy Urzędu Miasta, którzy wskazują na nieprawidłowości podczas ich zwalniania przez burmistrza. Jak zatem wynika odniesienie się burmistrza do wskazanych interpelacji nie tylko jest obowiązkowa, ale konieczna dlatego żądam kompleksowego odniesienia się do podniesionych problemów.





## BURMISTRZ MIASTA LUBARTÓW

AO.0003.13.2020

Lubartów, dnia 9 listopada 2020 r.

**Pan**

**Jacek Tomasiak**

**Radny Rady Miasta Lubartów**

W odpowiedzi na Pana interpelację, która została przekazana do Burmistrza Miasta Lubartów z dniem 26 października 2020 r. informuję, że zgodnie z art. 24 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2020, poz. 713) interpelacja powinna dotyczyć spraw istotnych dla gminy.

Zadania związane z rozwiązywaniem umów o pracę należą do kompetencji Burmistrza jako pracodawcy wykonującego czynności wynikające z zakresu prawa pracy, a więc nie mieszczą się w zakresie zadań rady gminy, na co wskazują organy je nadzorujące. W związku z tym, że Burmistrz jest pracodawcą, to zgodnie z art. 94 pkt 9b Kodeksu pracy do jego obowiązków należy przechowywanie dokumentacji pracowniczej w sposób gwarantujący zachowanie jej poufności.

**BURMISTRZ**  
  
**Krzysztof Paśnik**



URZĄD MIASTA LUBARTÓW

ul. Jana Pawła II 12 • 21-100 Lubartów

tel. +48 81 855 22 73 • fax +48 81 855 20 16 • poczt@um.lubartow.pl • www.lubartow.pl