

**UCHWAŁA NR XXX/256/2022
RADY POWIATU WIELICKIEGO**

z dnia 28 lutego 2022 r.

w sprawie przyjęcia „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022 – 2027”.

Na podstawie art. 12 pkt 9 c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.) oraz art. 9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 z późn.zm.), Rada Powiatu Wielickiego uchwala, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022 – 2027”, stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2.

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Wielickiego



Tomasz Tomala



***POWIATOWY PROGRAM
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
POWIATU WIELICKIEGO
NA LATA 2022-2027***



Spis treści

Wstęp.....	3
1. Obszar działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce	5
1.1. Informacje o powiecie	5
1.2. Gmina Biskupice	5
1.3. Gmina Gdów	6
1.4. Gmina Kłaj.....	6
1.5. Gmina Niepołomice	6
1.6. Gmina Wieliczka.....	7
2. Ogólna charakterystyka powiatu i lokalnego rynku pracy.....	8
2.1. Demografia.....	8
2.2. Gospodarka.....	8
2.3. Powiązania komunikacyjne	8
2.4. Walory turystyczne powiatu wielickiego.....	9
3. Struktura bezrobocia w powiecie wielickim.....	9
4. Realizacja ofert pracy	17
5. Główny cel Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia	18
5.1 Cele szczegółowe planu działania	19
5.2 Analiza SWOT dla Powiatu Wielickiego.....	26
5.3 Efekty działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce	28

Wstęp.

Zadania publiczne w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, realizowane są na poziomie lokalnym przez samorząd powiatowy do którego, zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych.

„Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i aktywizacji Lokalnego Runku Pracy na lata 2022-2027” jest dokumentem operacyjnym, określającym przedsięwzięcia, jakie w tym okresie samorząd Powiatu Wielickiego oraz lokalne instytucje z obszaru rynku pracy będą podejmować w celu rozwoju lokalnego rynku pracy m.in. poprzez: promocję zatrudnienia, wspieranie postaw przedsiębiorczych oraz tworzenie nowych miejsc pracy, podnoszenie jakości kapitału ludzkiego, a także ochronę istniejących już miejsc pracy oraz ograniczanie bezrobocia i jego negatywnych skutków.

Obejmuje on zarówno działania związane bezpośrednio z polityką rynku pracy i tworzeniem miejsc pracy, jak również inicjatywy pośrednie, podnoszące poziom kompetencji zawodowych, tworzące korzystny klimat dla rozwoju przedsiębiorczości i budowania oferty edukacyjnej sprzężonej z rynkiem pracy.

Program pełni trzy zasadnicze funkcje:

- komunikacyjną – dostarczającą niezbędnych informacji o charakterze i zakresie działań na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy
- integracyjną – zawierającą syntetyczny i kompleksowy zestaw działań na rzecz lokalnego rynku pracy.
- zarządczą - umożliwiającą monitoring i kontrolę planowanych działań i osiągniętych rezultatów w ramach realizacji celów określonych w programie.

W Programie określone zostały cele lokalnej polityki rynku pracy oraz wskazane konkretne działania, których prawidłowa realizacja prowadzić będzie do rozwoju wielickiego rynku pracy, tworzenia warunków sprzyjających zwiększaniu aktywności przedsiębiorczej oraz zawodowej w powiecie.

Cele programowe zgodne są z aktualnymi założeniami polityki rynku pracy Państwa, Województwa Małopolskiego, Powiatu Wielickiego oraz normami wynikającymi z członkostwa Polski w Unii Europejskiej i zostały dostosowane do:

- istniejących dokumentów strategicznych,
- aktualnych aktów prawnych,

- struktury i charakterystyki lokalnego rynku pracy.

Z uwagi na panujący od marca 2020 roku stan epidemii w trakcie przygotowania Programu nie było możliwości zrealizowania spotkań warsztatowych. Niemniej jednak informacje zawarte w Programie stanowią zbiór danych i wniosków wynikających między innymi z bieżących kontaktów z przedstawicielami współpracujących instytucji, przedsiębiorcami oraz osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

Zidentyfikowany cel nadrzędny Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie wielickim na lata 2022-2027 **to ochrona miejsc pracy oraz wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu wielickiego.**

Program wskazuje cztery priorytetowe obszary działań na lata 2022 – 2027 to jest aktywną współpracę szeregu instytucji, efektywną aktywizację, nowoczesną edukację oraz profesjonalizację usług realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia.

Wykonanie Programu będzie w dużej mierze uzależnione od środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce oraz do realiów zmieniającej się dynamicznie sytuacji na rynku. Na wysokość budżetu składają się środki: z Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu, pozyskiwane na bieżąco rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Marszałka Województwa, Europejskiego Funduszu Społecznego, Krajowego Funduszu Szkoleniowego jak również budżetu Powiatu Wielickiego.

1. Obszar działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce

1.1. Informacje o powiecie.

Powiat Wielicki leży w centralnej części województwa małopolskiego, został utworzony w 1999r. Graniczy z powiatami: krakowskim, myślenickim i bocheńskim. Siedzibą powiatu jest miasto Wieliczka.

Powiat Wielicki wchodzi w skład województwa małopolskiego, tworzy go 5 gmin:

- miejsko-wiejskie: Wieliczka, Niepołomice
- wiejskie: Biskupice, Gdów, Klaj
- miasta: Wieliczka, Niepołomice

Tabela nr 1: Charakterystyka ludności powiatu wielickiego

Gmina	Powierzchnia w km ²	Liczba mieszkańców	W tym kobiet ogółem
Biskupice	41	10 450	5 331
Gdów	109	18 296	9 195
Klaj	65	10 768	5 474
Niepołomice	96	29 141	15 005
Wieliczka	100	60 481	31 091
Ogółem	411 km²	129 136	66 096

Źródło: Statystyczne Vademecum Samorządowca 2020 (stan na 31.12.2019r.)

Powiat wielicki o powierzchni 411 km² zamieszkuje ponad 129 tys. mieszkańców w 106 miejscowościach, w tym w dwóch miastach: Wieliczka i Niepołomice. Średnia gęstość zaludnienia wynosi 314 osób/km².

1.2. Gmina Biskupice

Gmina należy do powiatu wielickiego i położona jest około 20 km. na południowy - wschód od Krakowa. Przez jej obszar przebiega droga (Kraków-Przemyśl-Medyka), krajowa nr 4 (Kraków-Bochnia), wojewódzka nr 966 (Wieliczka-Tymowa) oraz drogi powiatowe i gminne. Dzięki dobrze rozwiniętej sieci dróg, dojazd w dowolne miejsce gminy nie stwarza żadnych problemów. Gminę zamieszkuje 10 450 mieszkańców, w tym 5 331 kobiet oraz 5 119 mężczyzn. Średnia gęstość

zaludnienia w gminie to 254 os./km² (średnia gęstość zaludnienia w powiecie wielickim wynosi 314 os./km²).

W skład gminy wchodzi 12 sołectw. Gmina Biskupice stanowi 10% powierzchni powiatu, ma charakter rolniczy: ok. 87% jej powierzchni stanowią użytki rolne. Podstawą gospodarki gminy jest rolnictwo o kierunku hodowlano-zbożowym, jednakże ludność w niewielkim stopniu utrzymuje się z rolnictwa. Przeważająca część gospodarstw indywidualnych w gminie zajmuje się produkcją mieszaną pozostałe produkcją roślinną bądź zwierzęcą.

1.3. Gmina Gdów

Gmina Gdów leży w samym sercu Małopolski, 30km na południe od Krakowa na przecinających się szlakach komunikacyjnych Myślenice-Bochnia (droga wojewódzka nr 967) i Kraków-Wieliczka-Limanowa (droga wojewódzka nr 966). Od północy graniczy z drogą krajową nr 4 Kraków-Tarnów. Jest oddalona o ok. 14 km od autostrady A4. Gminę zamieszkuje 18 296 mieszkańców, w tym 9 195 kobiet oraz 9 101 mężczyzn. Średnia gęstość zaludnienia w gminie to 168 os./km² (średnia gęstość zaludnienia w powiecie wielickim wynosi 314 os./km²). W skład gminy wchodzi 29 sołectw. Gmina Gdów stanowi 27% powierzchni powiatu.

1.4. Gmina Kłaj

Gmina Kłaj położona jest w zachodnim krańcu Kotliny Sandomierskiej, na jej południowym obrzeżu. 600m południowej granicy Kłaja stanowi rzeka Raba, reszta przypada na Targowisko. Północną granicę stanowi linia południowego skraju głównego kompleksu Puszczy Niepołomickiej.

Gmina Kłaj zajmuje powierzchnię 8262 ha, z czego 4340 ha stanowią lasy Puszczy Niepołomickiej. Ze względu na położenie i ukształtowanie gmina Kłaj jest zaliczana do najmniej skażonych w województwie małopolskim, znalazła się w czołówce gmin polskich szczególnie dbających o ochronę środowiska przyrodniczego. Gmina Kłaj graniczy terytorialnie z gminami: Niepołomice, Drwinia, Gdów i Bochnia. Gminę zamieszkuje 10 768 mieszkańców, w tym 5 474 kobiet oraz 5 294 mężczyzn. Średnia gęstość zaludnienia w gminie to 166 os./km² (średnia gęstość zaludnienia w powiecie wielickim wynosi 314 os./km²). W skład gminy wchodzi 9 sołectw. Gmina Kłaj stanowi 16% powierzchni powiatu.

1.5. Gmina Niepołomice

Miasto i Gmina Niepołomice leżą w powiecie wielickim, na terenie województwa małopolskiego, tuż za południowo-wschodnimi granicami miasta Krakowa. Oprócz miasta Niepołomice w gminie znajduje się 12 innych miejscowości. Od strony północnej terytorium gminy Niepołomice ogranicza Wisła. Gminę zamieszkuje 29 141 mieszkańców, w tym 15 005 kobiet oraz

14 136 mężczyzn. Średnia gęstość zaludnienia w gminie to 303 os./km² (średnia gęstość zaludnienia w powiecie wielickim wynosi 314 os./km²).

Gmina Niepołomice stanowi 23% powierzchni powiatu. Dzięki Niepołomickiej Strefie Przemysłowej gmina przyciąga do siebie licznych inwestorów. Obecnie Niepołomice to jedna z najprężniej rozwijających się gmin w Polsce. Dzięki korzystnej lokalizacji, dobrej infrastrukturze i działaniom lokalnego samorządu, stały się miejscem, w którym swoje inwestycje ulokowało ponad 60 dużych firm – między innymi: Coca-Cola, MAN Trucks, Staco, Silgan White-Cap, Pratt&Whitney Tubes (UTC), Royal-Canin, Brembo, Sopem, Meiller Polska, Nidec, Woodward Governor Poland, FoodCare, czy Oknoplast. Oprócz tego, na terenie gminy działa ponad 2 062 podmiotów gospodarczych.

1.6. Gmina Wieliczka

Gmina Wieliczka leży na południowy - wschód od Krakowa, zajmując obszar 100km². Jej strukturę administracyjną tworzą: miasto Wieliczka oraz 29 sołectw. Gmina graniczy: na północnym zachodzie z Krakowem, na zachodzie z gminami Świątniki i Siepraw, na wschodzie z gminami Biskupice i Niepołomice, na południu z gminami Dobczyce i Gdów. Siedziba gminy - miasto Wieliczka - zajmuje powierzchnię 13,4 km² granicząc bezpośrednio z obszarem miejskim Krakowa. Gminę zamieszkuje 60 481 mieszkańców, w tym 31 091 kobiet oraz 29 390 mężczyzn. Średnia gęstość zaludnienia w gminie to 607 os./km² (średnia gęstość zaludnienia w powiecie wielickim wynosi 314 os./km²). Obszar wiejski gminy (tzn. tereny poza miastem Wieliczka) jest najludniejszym takim obszarem na terenie gmin miejsko-wiejskich w Polsce. Gmina Wieliczka stanowi 24% powierzchni powiatu.

Wieliczka rozwijała się od XIII wieku, jako ośrodek wydobywczy soli kamiennej. Obecnie jest miastem typowo turystycznym (kopalnia soli) i sypialnianym (aglomeracja krakowska). Miasto to znane jest z unikatowej w skali światowej Kopalni Soli, którą odwiedziło w 2019r. ponad milion osiemset sześćdziesiąt dwa tysiące osób. „Zabytkowa Kopalnia Soli w Wieliczce stanowi jedyny obiekt górniczy na świecie, czynny bez przerwy od średniowiecza do chwili obecnej. Jej oryginalne wyrobiska (chodniki, pochylnie, komory eksploatacyjne, jeziora, szyby, szybiki) o łącznej długości około 300 km usytuowano na 9 poziomach, sięgających do głębokości 327 m ilustrują wszystkie etapy rozwoju techniki górniczej w poszczególnych epokach historycznych”. Tak brzmi fragment uzasadnienia wpisu Kopalni Soli "Wieliczka" w dniu 8 września 1978 r. na I Listę Światowego Dziedzictwa Kulturowego i Przyrodniczego UNESCO wśród pierwszych 12 obiektów z całego świata. Kopalnia Soli w Wieliczce to najstarsze na ziemiach polskich przedsiębiorstwo solne, którego początki sięgają średniowiecza. Przez całe stulecia była źródłem bogactwa kraju i materialnym fundamentem kultury - dzisiaj jest najchętniej odwiedzanym polskim obiektem turystycznym. Kilkusetletnia eksploatacja złoża soli kamiennej ukształtowała obecny układ

przestrzenny wyrobisk górniczych. Skryte pod miastem, usytuowane na dziewięciu poziomach, sięgają głębokości 327 m. Podziemna Wieliczka to blisko 300 km chodników i ok. 3000 komór. Część udostępniona do zwiedzania obejmuje 3,5 kilometrowy odcinek, położony na głębokości od 64 m do 135 m. Zwiedzając Wieliczkę nie można pominąć zabytków budownictwa przemysłowego tak charakterystycznego dla miast górniczych, jak nadszybia: Górsko (XVII w.), Świętej Kingi (XIX w.), Daniłowicza (XVII w.), Regis (najstarszy szyb z XIV w.)

2. Ogólna charakterystyka powiatu i lokalnego rynku pracy

2.1. Demografia

W strukturze powiatu wielickiego 51% liczby mieszkańców stanowią kobiety. Pod względem liczby ludności na 1 km² powiat wielicki zajmuje 6 miejsce w województwie. Co roku liczba ludności powiatu zwiększa się o około 1-1,5 tys. osób i taki trend ma się utrzymać przynajmniej do 2035r. W związku z tym powiat wielicki będzie w przyszłości najszybciej rozwijającym się pod względem liczby ludności terenem województwa małopolskiego.

2.2. Gospodarka

Mocną stroną lokalnej gospodarki są dobrze rozwinięte usługi oraz dynamicznie rozwijająca się działalność przemysłowa w Niepołomickiej Strefie Inwestycyjnej. Natomiast na terenie gminy Gdów w porozumieniu z Krakowskim Parkiem Technologicznym utworzona została podstrefa Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Ogromnym potencjałem powiatu jest jego lokalizacja w bezpośrednim sąsiedztwie Krakowa, wzdłuż autostrady A4.

2.3. Powiązania komunikacyjne

Gmina posiada korzystne powiązania komunikacyjne, jest jedną najlepiej skomunikowanych zewnętrznie gmin w Małopolsce. Przez obszar powiatu wielickiego przebiegają trzy drogi wojewódzkie, dwie drogi krajowe, a także autostrada A4. Miasto Wieliczka pełni funkcję lokalnego węzła komunikacji drogowej, krzyżują się tutaj szlaki komunikacyjne łączące Wieliczkę z Krakowem, Niepołomicami, Gdowem i Dobczycami. Łączność Wieliczki z Krakowem zapewniają autobusy MPK oraz prywatni przewoźnicy, mający swoje siedziby w każdej z gmin powiatu. W powiecie wielickim istnieje również połączenie kolejowe pomiędzy miastem Wieliczka a Krakowem, biegnące z zachodu na wschód, przechodząc min. przez Kłaj. Natomiast w pobliskich Balicach, w odległości kilkunastu kilometrów zlokalizowany jest międzynarodowy Port Lotniczy, podkrakowskie lotnisko o statusie drugiego po stołecznym lotniska w kraju.

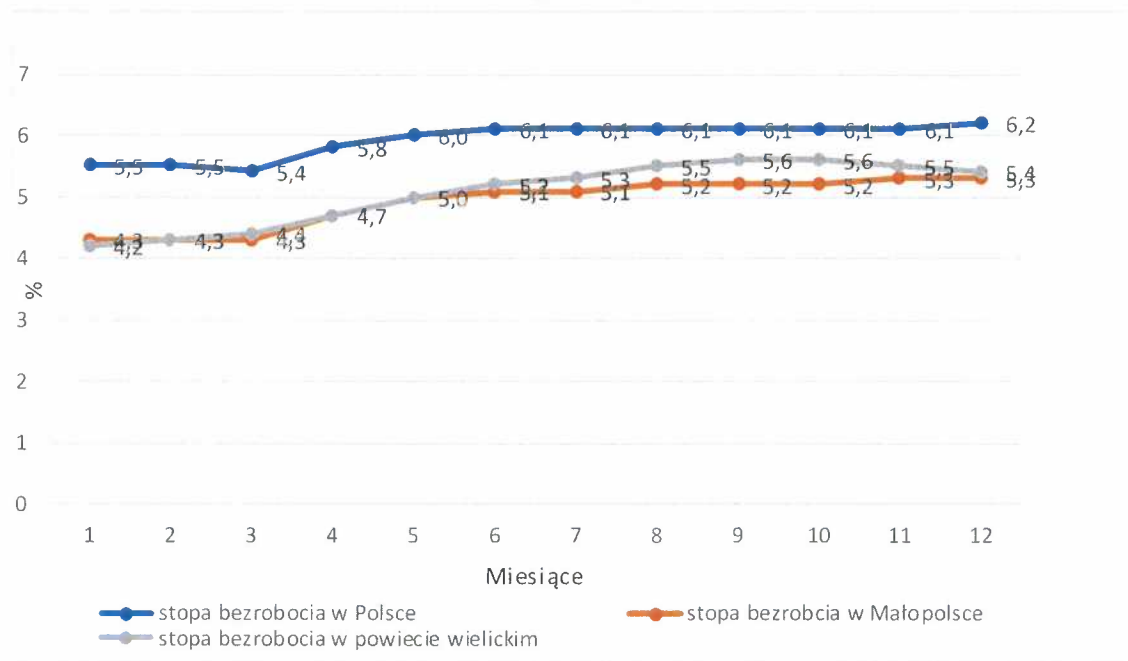
2.4. Walory turystyczne powiatu wielickiego

Miasto Wieliczka znane jest z unikatowej w skali świata Kopalni Soli, która została wpisana w 1978 roku na Pierwszą Listę Światowego Dziedzictwa UNESCO. Natomiast w 1994 roku decyzję prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, została uznana za Pomnik Historii i zaliczona tym samym do najcenniejszych zabytków kultury narodowej w Polsce. Magia wielickich podziemi sprawia, że co roku kopalnię zwiedza ponad milion gości z całego świata. Zabytkowa Kopalnia Soli w Wieliczce i prezentujące jej bogate dzieje Muzeum Żup Krakowskich zajmują szczególne miejsce wśród starych ośrodków górniczych Europy. Kopalnia powstała we wczesnym średniowieczu i przypomina w swym obecnym kształcie rozległe podziemne miasto, tajemnicze i nie powtarzalne. Podziemne jeziora, wykute w soli kaplice pełne rzeźb i płaskorzeźb solnych, a także wszelkie udogodnienia dla turystów: restauracja, poczta, możliwość korzystania z Internetu oraz telefonów komórkowych 125 metrów pod ziemią, sklepy z pamiątkami zaskakują największych obywateli. Herb Wieliczki nawiązuje do tradycji górniczej. Na niebieskiej tarczy umieszczono narzędzia używane podczas wydobywania soli: drewniany młot i dwa kilofki po bokach (w kolorze złotym). W Wieliczce, w Pałacu Konopków ma swoją siedzibę małopolsko-świętokrzyski oddział Instytutu Pamięci Narodowej.

3. Struktura bezrobocia w powiecie wielickim

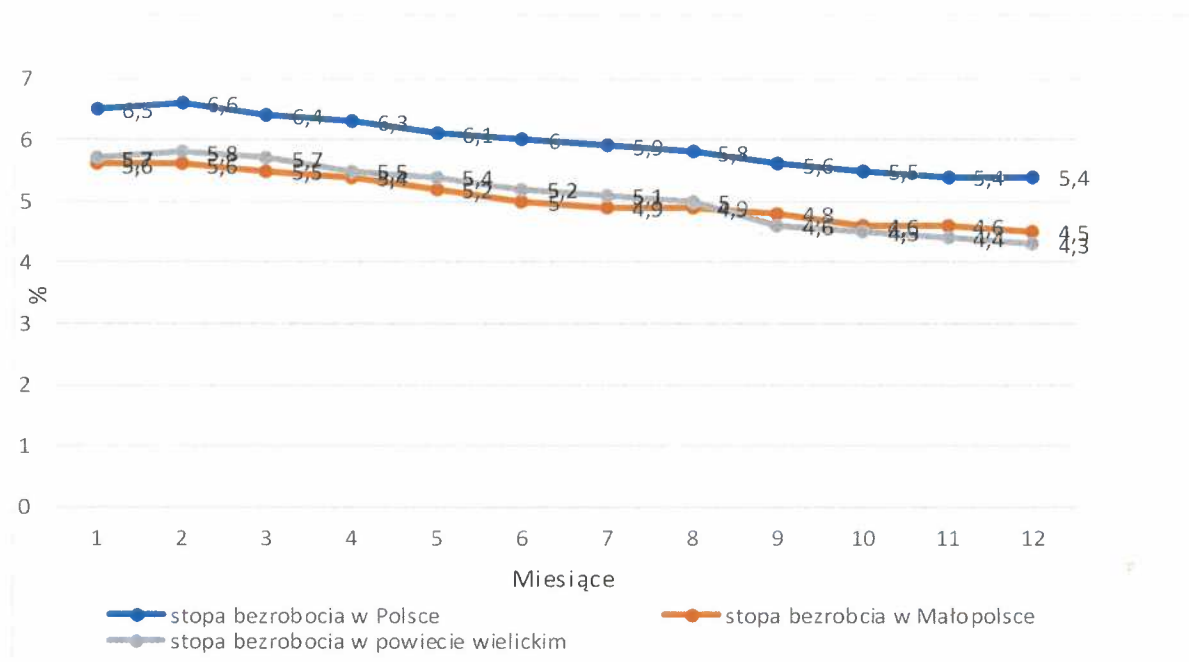
Stopa bezrobocia w Powiecie Wielickim na koniec grudnia 2020 r. wyniosła 5,4%, natomiast dla województwa małopolskiego i w kraju stopy bezrobocia za miesiąc grudzień 2020 r. wyniosły odpowiednio 5,3% i 6,2%.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia na terenie powiatu wielickiego na tle województwa małopolskiego i kraju w 2020r.



Na koniec grudnia 2020r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wyniosła 2777 osób, w tym 1504 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 518 osób bezrobotnych. W porównaniu z 2019 r. został odnotowany wzrost ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 752 osoby.

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia na terenie powiatu wielickiego na tle województwa małopolskiego i kraju w 2021r.



Na koniec grudnia 2021r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wyniosła 2259 osób, w tym 1216 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 295 osób bezrobotnych. W porównaniu z 2020 r. został odnotowany spadek ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 518 osób.

Stopa bezrobocia w Powiecie Wielickim na koniec grudnia 2021 r. wyniosła 4,3%, natomiast dla województwa małopolskiego i w kraju stopy bezrobocia na 31 grudnia 2021 r. wyniosły odpowiednio 4,5% i 5,4%.

Fluktuacja bezrobotnych:

- **napływ** – zarejestrowani w danym miesiącu
- **odpływ** – wyrejestrowani w danym miesiącu.

W ciągu 2020 r. zarejestrowano ogółem **3356** osób bezrobotnych, natomiast wyłączono z ewidencji **2604** osoby.

Tabela nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	345	276	242	231	246	287	268	264	356	325	267	249
Odpływ	215	213	182	73	96	182	240	175	300	308	308	312

W ciągu 2021 r. zarejestrowano ogółem **3028** osób bezrobotnych, natomiast wyłączono z ewidencji **3425** osoby.

Tabela nr 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2021 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	332	297	268	228	200	190	264	227	305	257	252	208
Odpływ	196	219	324	315	250	216	292	271	433	331	312	266

Tabela 4. Poziom bezrobocie w Powiecie Wielickim od XII 2019 r. do XII 2020 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Gr		1437	1152	348
Styczeń 2020	383	1533	1219	381
Luty 2020	2218	1568	1237	383
Marzec 2020	2278	1602	1271	378
Kwiecień 2020	2436	1715	1347	450
Maj 2020	2586	1830	1404	520
Czerwiec 2020	2691	1891	1457	566
Lipiec 2020	2719	1898	1480	561
Sierpień 2020	2808	1956	1526	563
Wrzesień 2020	2860	2011	1547	580
Październik 2020	2881	2038	1561	544
Listopad 2020	2840	2016	1527	536
Grudzień 2020	2777	1958	1504	518

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka

Analiza rynku pracy przeprowadzona przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce oparta na danych z 2021 roku pozwala na zapoznanie się ze strukturą bezrobocia w powiecie wielickim.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wg stanu na dzień 31 grudnia 2021r. wynosiła **2 259** osób i była niższa w analogicznym okresie roku poprzedniego o **518** osób.

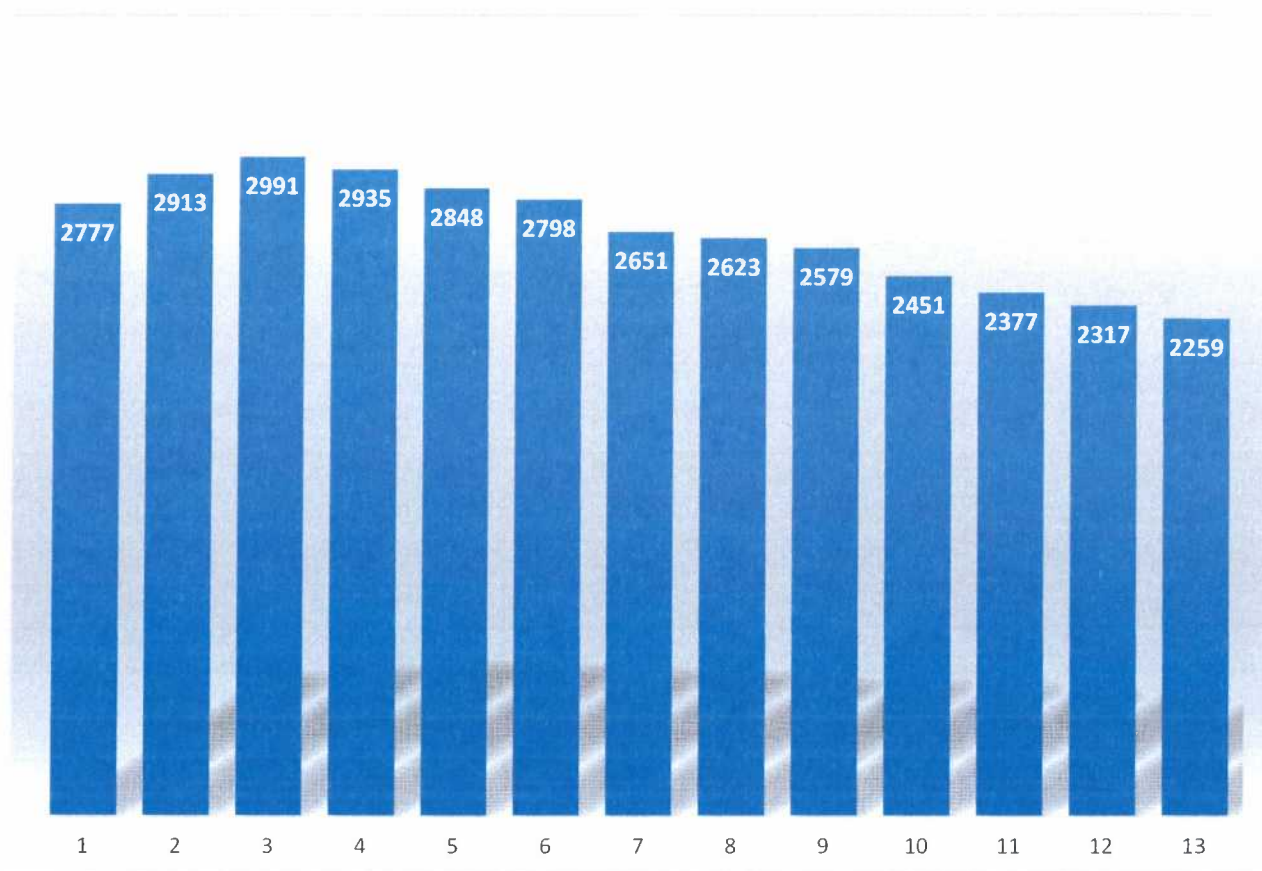
Tabela 5. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2020 r. do XII 2021 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Grudzień 2020	2777	1958	1504	518
Styczeń 2021	2913	2053	1579	559
Luty 2021	2991	2106	1628	526
Marzec 2021	2935	2052	1599	506
Kwiecień 2021	2848	1963	1574	483
Maj 2021	2798	1947	1546	458
Czerwiec 2021	2651	1859	1481	441
Lipiec 2021	2623	1846	1464	395
Sierpień 2021	2579	1818	1453	356
Wrzesień 2021	2451	1728	1349	317
Październik 2021	2377	1672	1283	308
Listopad 2021	2317	1642	1246	291
Grudzień 2021	2259	1607	1216	295

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka

Od grudnia 2020 roku do grudnia 2021 roku poziom bezrobocia w powiecie wielickim zmniejszył się znacząco tj. o 518 osób. W związku z zaistniałą sytuacją pandemiczną Polska wdrożyła szereg działań wspierających przedsiębiorców i pracowników mających na celu ochronę miejsc pracy podczas trwającej pandemii COVID-19. Działania te pomogły przyjemniej częściowo przezwyciężyć trudności finansowe i umożliwiły kontynuację działalności gospodarczej wielu firmom. Na przestrzeni roku 2022 i 2021 Powiatowy Urząd pracy udzielił wsparcia 11 988 podmiotom gospodarczym w różnych formach. Postawiono również tezę, że pandemia pokazała, iż dobrze zorganizowane służby publiczne są gwarancją skutecznego działania w czasie kryzysu i pomagają ten kryzys przezwyciężyć.

Wykres 3. Poziom bezrobocie w Powiecie Wielickim od XII 2020 r. do XII 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka

Największy udział w populacji bezrobotnych miały następujące grupy na dzień 31.12.2021r.

- bezrobotne kobiety – 1216 osób,
- bezrobotni do 25 roku życia – 247 osób,
- bezrobotni do 30 roku życia 497 osób
- bezrobotni powyżej 50 roku życia 663 osób
- bezrobotni z prawem do zasiłku – 295 osób,
- długotrwale bezrobotni - 1168 osób,
- bezrobotni zamieszkali na wsi – 1607 osób,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 461 osób,

Ponadto:

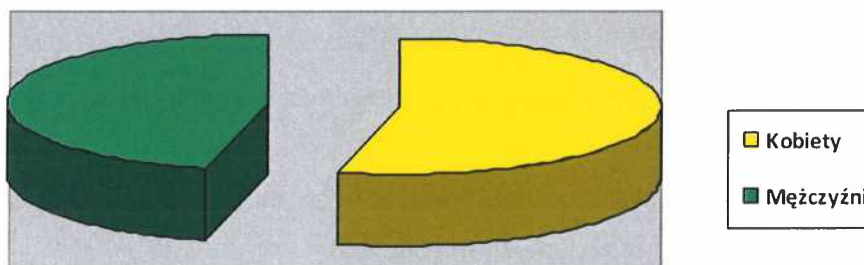
-osoby niepełnosprawne – 153 osób,

Tabela 6: Struktura grupy bezrobotnych według płci

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	1216
Mężczyzna	1043

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według płci w Powiecie Wielickim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka

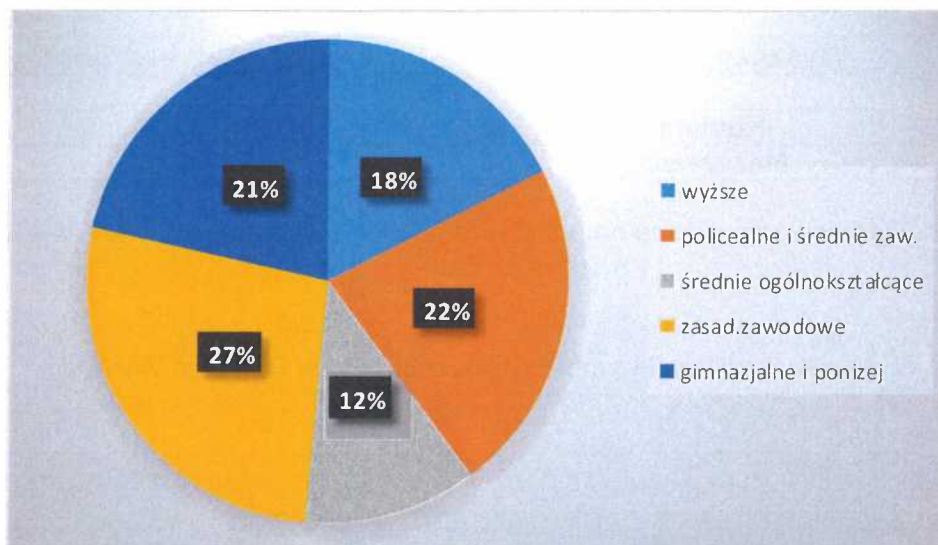
Pod koniec 2021 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce stanowiły osoby w **wieku 25-44 lata** czyli **1132 osoby** (50% ogółu wszystkich zarejestrowanych).

Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w powiecie wielickim, jaką są niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie. Największą grupę na koniec 2021r. stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym – 612 osób (27% z ogółu bezrobotnych)**. Niewielką większością w tej grupie byli mężczyźni (**372 osoby**). Ponadto 345 osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem **policealne i średnie zawodowe – 22%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2021r. w ewidencji bezrobotnych pozostało **503 osoby** z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Na trzecim miejscu pojawiły się osoby z **wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym** i poniżej tj. **485 osoby- 21%** ogółu. Z kolei bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **395 osób tj. 17%**.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie prezentuje poniższy wykres:

Wykres nr 5. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2021r.

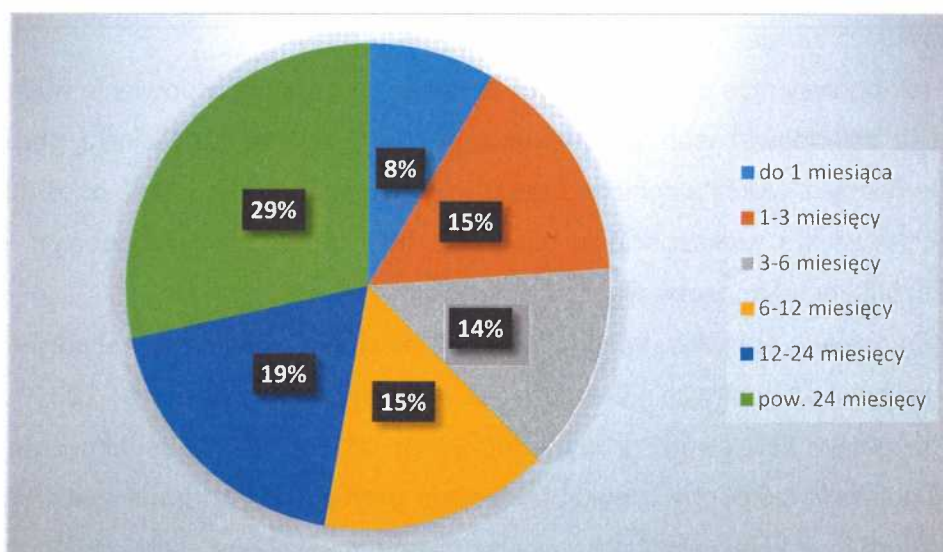


Źródło: Opracowane własne na podstawie danych statystycznych PUP

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Szczegółowe dane dotyczące struktury osób bezrobotnych przedstawia wykres nr 4.

Wykres nr 6: Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostania bez pracy w 2021r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka

Najtrudniejszą sytuację dotyczącą powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2021 roku te dwie grupy stanowiły **47%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **1067osób**.

W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 1 do 3 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **15%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in. wiek, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe. Najmniejszą grupą były osoby pozostające w rejestrach do 1 miesiąca – **8%**.

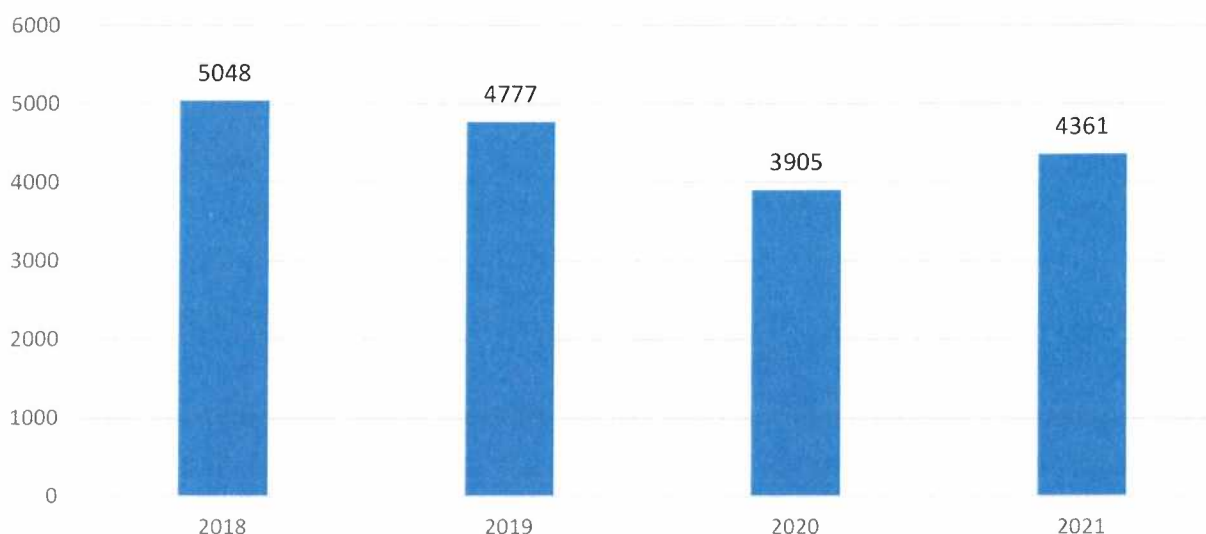
Analizując bezrobotnych powiatu wielickiego pod względem grup wiekowych dostrzegamy, że najliczniejszą reprezentację stanowiły osoby w wieku 25-34 lat. Niewiele mniejszą grupę liczyły osoby bezrobotne w wieku 35-44 lat. Pozytywnym zjawiskiem jest spadający udział liczby osób bezrobotnych w wieku powyżej 55 roku życia, proces ten przebiegał od dłuższego okresu ze stałym tempem w kierunku malejącym.

Kolejną charakterystyczną cechą rynku pracy na terenie powiatu wielickiego jest fakt, że udział bezrobocia w grupie wiekowej 25-44 lat wykazywał trend wzrostowy, pomimo spadającej ogólnej stopy bezrobocia. Na przestrzeni lat 2018-2020, nieznacznie większe tempo przyrostu udziału bezrobotnych obserwowane było w grupie wiekowej 35-44. W grupie wiekowej powyżej 55 roku życia, można stwierdzić, że udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych systematycznie malał, co należy odczytać jako czynnik pozytywny.

Struktura bezrobotnych powiatu wielickiego, analizowana pod kątem poziomu ich wykształcenia na przestrzeni lat 2016-2020, wskazuje na rosnący udział grupy osób z wyższym wykształceniem. W badanym okresie statystycznie jedna na sześć osób bezrobotnych legitymowała się właśnie takim wykształceniem. Spadł natomiast udział bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym o przeszło 4% w porównaniu do końca trzeciego kwartału 2016 roku, jednak udział tej grupy bezrobotnych był największy w ogólnej liczbie osób bezrobotnych. Kolejną grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Pod względem liczebności plasowały się na drugim miejscu. Ponad co czwarta osoba bezrobotna posiadała właśnie takie wykształcenie. Niemalą grupę bezrobotnych, bowiem niespełna jedna na pięć osób, stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym. Jednak spadek udziału tej grupy bezrobotnych na przestrzeni lat 2018-2020 szacuje się na prawie 12%. W badanym okresie największy przyrost osób bezrobotnych został zanotowany w grupie legitymującej się wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

4. Realizacja ofert pracy.

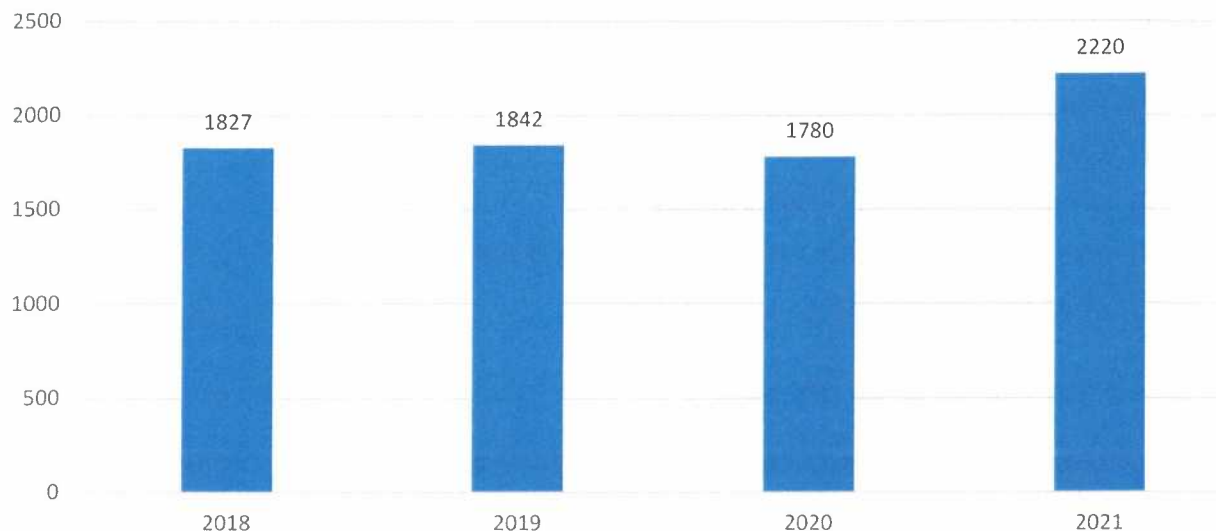
Wykres nr 7. Ilość zgłoszonych wolnych stanowisk pracy w latach 2018-2021



W 2021 roku pozyskano 4361 wolnych miejsc pracy, z czego praca subsydiowana to 258 ofert a praca niesubsydiowana 4103 oferty. W porównaniu do 2020 roku ilość pozyskanych miejsc pracy wzrosła o 368. Wzrost zapotrzebowania na nowe miejsca pracy spowodowany jest rozwojem gospodarki, wychodzeniem z kryzysu i oswojeniem się pracodawców z pandemią. W 2021 roku z uwagi na trwającą pandemię nie przeprowadzano wizyt u pracodawców, natomiast informowano pracodawców telefonicznie i poprzez stronę internetową o możliwościach dofinansowań do nowych jak i istniejących miejsc pracy.

W roku 2020 pozyskano ogółem 3905 stanowisk pracy w tym, praca subsydiowana 170, niesubsydiowana 3735. W roku 2020 zaobserwowano spadek liczby pozyskanych ofert pracy w porównaniu do roku 2019r. w którym było 4777 (w tym 472 subsydiowanych, 4305 niesubsydiowanych). Spadek liczby ofert pracy spowodowany jest trwającą pandemią koronawirusa, gospodarka na całym świecie, w tym w Polsce, zmaga się ze skutkami pandemii, wywołany nią kryzys odbija się m.in. na rynku pracy. Polska gospodarka jak dotąd relatywnie, łagodnie przeszła przez pierwszą, wiosenną falę kryzysu, a dzięki programom pomocowym rządu stopa bezrobocia utrzymana została na niskim poziomie. Druga, jesienna fala zachorowań niesie za sobą jednak nowe zagrożenia dla polskich pracowników i pracodawców. W roku 2020 pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przeprowadzili 19 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano 10 ofert pracy na 26 stanowisk pracy. Pozostałe oferty ze względu na stan pandemii pozyskiwane były poprzez kontakt telefoniczny.

Wykres nr 8. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2018-2021



W porównaniu do 2020 roku w roku 2021 liczba podjęć pracy wzrosła o 440. Osoby długotrwale bezrobotne na terenie powiatu wielickiego w badanym okresie stanowiły znaczącą grupę, bowiem niemalże co trzecia osoba przebywała na bezrobociu powyżej jednego roku. Proporcje te w rozbiciu na płeć wskazują się zbliżonymi charakterystykami, z kilkuprocentową przewagą udziału kobiet. Szczególnie znamienne jest, że w grupie bezrobotnych w wieku 55-64 lat średnio 53% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Pomimo spadającego ich udziału w ogólnej liczbie osób bezrobotnych, grupa ta wymaga szczególnego zainteresowania ze strony służb rynku pracy, konieczne są działania ukierunkowane na ich aktywizację zawodową.

5. Główny cel Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia

Po dokonaniu analizy osób bezrobotnych, ich struktury, a także możliwości wsparcia tych osób usługami i instrumentami rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wytyczył cel główny i cele szczegółowe dla działań Urzędu względem grupy docelowej.

Głównym celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia jest:

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczka.

Plan działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce opiera się na dokumentach strategicznych przyjętych przez Powiat Wielicki, w tym na „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wielickim na lata 2021-2027” przyjętej Uchwałą Rady Powiatu Wielickiego w dniu 24 maja 2021 r. W oparciu o ten dokument wskazano Program „Solidarność pokoleń 50+”, który obejmuje działania i inicjatywy w zakresie wykorzystania zasobów ludzkich

osób w wieku 50 lat i więcej. Inicjatywa obejmuje działania mające na celu wydłużenie aktywności tej grupy wiekowej. Jednocześnie wskazano na grupę wiekową 19-44 lata, jako zagrożoną brakiem zatrudnienia z uwagi na brak doświadczenia zawodowego. W tym miejscu ważną rolę przypisuje się instytucji Urzędu Pracy, który w oparciu o zadania określone w ustawie, ma do osiągnięcia:

- 1) pełne i produktywne zatrudnienie,
- 2) rozwój zasobów ludzkich,
- 3) osiągnięcie wysokiej jakości pracy,
- 4) wzmacnianie integracji oraz solidarności społecznej,
- 5) zwiększenie mobilności na rynku pracy.

5.1 Cele szczegółowe planu działania:

- 1) *Zwiększenie poziomu zatrudnienia osób do 30 roku życia.*

Statystyka: Na koniec 2020 r. liczba bezrobotnych do 30 r. ż. wynosiła 676 osób (w tym 410 kobiet), w stosunku do 2777 bezrobotnych ogółem.

Na koniec grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych do 30 r. ż. wynosiła 497 osób (w tym 307 kobiet), w stosunku do 2259 bezrobotnych ogółem.

Uzasadnienie: Pierwsza praca na ogół decyduje o dalszej karierze zawodowej. Młodzi ludzie, wchodzący w życie zawodowe, często nie zdają sobie sprawy z własnych atutów, nie zastanawiają się nad nimi. Ich poczucie niepewności na rynku pracy towarzyszą zwykle wątpliwości, co do słuszności wyboru i niewiara w skuteczność własnych działań. Wynikają one mogą z braku informacji o rynku pracy. Dla młodzieży start w życie zawodowe ma szczególne znaczenie. Stąd jednym z głównych zadań tutaj. Urzędu pracy jest pomoc młodzieży w wyborze i uzyskaniu miejsca pracy, czyli podjęciu jednej z najważniejszych decyzji.

W ramach działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce szczególny nacisk położony zostanie na dostarczenie niezbędnej wiedzy w zakresie poruszania się po rynku pracy oraz umożliwienie młodzieży zdobycia praktycznych umiejętności zawodowych nabywanych w miejscu pracy (staż). Skierowanie staży do osób młodych, wydaje się być właściwe, gdyż osoby te kończą bądź skończyły swoją edukację i rozpoczynają poszukiwanie pierwszej pracy.

Działania dla danej grupy docelowej: Wskazane wsparcie:

- pośrednictwo,
- poradnictwo zawodowe,
- Indywidualny Plan Działania,
- staże u pracodawców,
- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych (szkolenia w trybie indywidualnym i grupowym),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,

- prace interwencyjne,
- bon na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia.
- bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia.

Rezultaty planowane do osiągnięcia:

- Twarde:
 - liczba osób, które podjęły zatrudnienie,
 - liczba osób, które ukończyły staż,
 - liczba osób, które ukończyły szkolenia,
 - liczba osób, które uzyskają środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
 - liczba osób, która podejmie zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie,
 - liczba osób, która podejmie zatrudnienie w ramach bonu szkoleniowego,
 - liczba osób, która podejmie zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych
- Miękkie:
 - ✓ liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe,
 - ✓ liczba osób, które uzyskają kompetencje lub kwalifikacje,
 - ✓ liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego,
 - ✓ liczba osób, które nabyły umiejętności poruszania się po rynku pracy.

2) *Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.*

Statystyka: Na koniec 2020 r. liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 1190 (w tym 684 kobiet), w stosunku do 2777 bezrobotnych ogółem.

Na koniec grudnia 2021 r. liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 1168 (w tym 631 kobiet), w stosunku do 2259 bezrobotnych ogółem.

Uzasadnienie: Osoby długotrwale bezrobotne to osoby, które zrażone niepowodzeniami an rynku pracy, nie chcą, a nawet nie oczekują pomocy ze strony urzędu pracy. Osoby te często są postrzegane jako tzw. „trudny klient”. Współpraca z nimi jest na ogół ciężka, mozolna i nie dająca wymiernych efektów. Osoby te mają w sobie blokadę natury psychospołecznej, bardzo trudno jest wyplenić z nich negatywne postawy. Osoby długotrwale bezrobotne to osoby, które straciły kontakt z rynkiem pracy, przez co ich kwalifikacje zdezaktualizowały się. Wśród osób długotrwale bezrobotnych większą grupę stanowią kobiety. Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe osób

długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat, najmniejszą natomiast osoby powyżej 60 roku życia. Największe trudności mają przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, tzn. powyżej 12 miesięcy. Do czynników zwiększających pozostawanie przez długi okres bez pracy zaliczyć można: zaawansowany wiek, ograniczenia zdrowotne i brak odpowiedniego przygotowania zawodowego. Także niski poziom kwalifikacji wiąże się z poważnymi problemami ze znalezieniem zatrudnienia. Często przyczyną niepowodzeń osób bezrobotnych jest ich niska aktywność na rynku pracy. Dodać należy, że osoby bezrobotne bardzo szybko uzależniają się od osób trzecich, jeśli chodzi o źródła dochodów, przez to stają się niesamodzielni, tracą poczucie wiary i przynależności, co z kolei przekreśla ich szanse na podjęcie zatrudnienia. Podejmowane działania polegać będą na wspieraniu osób długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej, tak aby znalazły one trwałe miejsce na rynku pracy. W szczególności nacisk położony zostanie na działania zmierzające do zwiększenia szans osób długotrwale bezrobotnych, w tym na umożliwieniu zdobycia praktycznych umiejętności poruszania się po rynku pracy, wykształcenia potrzeby zdobywania nowych informacji niezbędnych do aktywności w poszukiwaniu pracy i zapoznanie z nowoczesnymi metodami i technikami poszukiwania pracy. Potencjalni pracodawcy od kandydatów do pracy najczęściej oczekują doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności, dlatego istotnym działaniem będzie również umożliwienie, długotrwale pozostającym poza rynkiem pracy, zdobycia praktycznych umiejętności zawodowych, nabywanych w miejscu pracy w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

Działania dla danej grupy docelowej: Wskazane wsparcie:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- staże u pracodawców,
- szkoleniami prowadzącymi do podniesienia, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych – (szkolenia indywidualne i szkolenia grupowe),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- bony zatrudnieniowe,
- bony na zasiedlenie.

Rezultaty planowane do osiągnięcia:

- Twarde:

- liczba osób, które podjęły zatrudnienie,
 - liczba osób, które ukończyły prace społeczno-użyteczne,
 - liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne,
 - liczba osób, które ukończyły roboty publiczne,
 - liczba osób, które ukończyły szkolenia,
 - liczba osób, które uzyskują środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.
- Miękkie:
 - liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego
 - liczba osób, które nabyły umiejętności poruszania się po rynku pracy
 - liczba osób, które zwiększyły motywację do działania na rynku pracy

3) Aktywizacja zawodowa osób po 50 roku życia.

Statystyka: Na koniec 2020 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 r. ż. wynosiła 780 (w tym 291 kobiet), w stosunku do 2777 bezrobotnych ogółem (28%).

Na koniec grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 r. ż. wynosiła 663 (w tym 230 kobiet), w stosunku do 2259 bezrobotnych ogółem.

Uzasadnienie: Priorytetem staje się aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia. Z opinii pracodawców wiemy, że nie chcą oni zatrudniać osób w tym wieku. Dlatego osoby te, które odczuły niechęć ze strony pracodawców do ich zatrudnienia, zniechęcają się i zaprzestają poszukiwań zatrudnienia. Stają się biernymi bezrobotnymi. Szansą dla tych osób jest przekwalifikowanie się w formie kursów i szkoleń. Osoby bardziej przedsiębiorcze będą mogły otworzyć własne firmy, dzięki środkom uzyskanym w Urzędzie Pracy.

Działania dla danej grupy docelowej: Wskazane wsparcie:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- staże u pracodawców,
- szkoleniami prowadzącymi do podniesienia, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych – (szkolenia w trybie indywidualnym i szkolenia grupowe),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,

Rezultaty planowane do osiągnięcia:

- Twarde:

- liczba osób, które podjęły zatrudnienie,
- liczba osób, które ukończyły prace społeczno-użyteczne,
- liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne,
- liczba osób, które ukończyły roboty publiczne,
- liczba osób, które ukończyły szkolenia,
- liczba osób, które uzyskają środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,

- Miękkie:

- liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego
- liczba osób, które nabyły umiejętności poruszania się po rynku pracy
- liczba osób, które zwiększyły motywację do działania na rynku pracy

4) *Aktywizacja osób niepełnosprawnych.*

Statystyka: Na koniec 2020 r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wynosiła 127 w stosunku do 2777 bezrobotnych ogółem.

Na koniec grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wynosiła 153 w stosunku do 2259 bezrobotnych ogółem.

Uzasadnienie: Sytuacja osób bezrobotnych niepełnosprawnych wygląda bardzo niekorzystnie na rynku pracy. Osoby te boryka ją się z problemem podjęcia zatrudnienia wobec postrzegania ich stereotypowo przez pracodawców. Pracodawcy obawiają się zatrudniać osoby niepełnosprawne, boją się odpowiedzialności za te osoby i obawiają się jak osoby niepełnosprawne poradzą sobie na stanowisku pracy.

Działania dla danej grupy docelowej: Wskazane wsparcie:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- staże u pracodawców,
- szkoleniami prowadzącymi do podniesienia, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,

- bon na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,

Rezultaty planowane do osiągnięcia:

- Twarde:
 - liczba osób, które podjęły zatrudnienie,
 - liczba osób, które ukończyły prace społeczno-użyteczne,
 - liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne,
 - liczba osób, które ukończyły roboty publiczne,
 - liczba osób, które ukończyły szkolenia,
 - liczba osób, która podejmie zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie,
 - liczba osób, która podejmie zatrudnienie w ramach bonu szkoleniowego,
 - liczba osób, które uzyskają środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- Miękkie:
 - liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego
 - liczba osób, które nabyły umiejętności poruszania się po rynku pracy
 - liczba osób, które zwiększyły motywację do działania na rynku pracy.

5) *Rozwój usług poradnictwa zawodowego.*

Niewątpliwym aspektem pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom jest szeroko rozumiana usługa poradnictwa i pośrednictwa pracy. Rozwój tej usługi zapewni odpowiedni poziom informacji o dostępnych formach aktywizacji zawodowej, pokaże wachlarz możliwości pomocy dla pracodawców i przedsiębiorców. Umożliwi każdej osobie bezrobotnej możliwość skorzystania z porad, rozmów, wykorzystanie narzędzi poradnictwa zawodowego, w tym kwestionariuszy, testów. Usługi poradnictwa i pośrednictwa pracy oparte na kompleksowości wsparcia przy uwzględnieniu analizy potrzeb osób bezrobotnych, w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

- 6) *Rozwój kapitału ludzkiego Powiatowego Urzędu Pracy w celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania instytucji.*

Wzmocnienie pracowników kluczowych oraz pozostałych pracowników merytorycznych w zakresie rozwoju osobistego i kompetencji. Istotą tego planu jest szczegółowa analiza potrzeb szkoleniowych, wskazywanie luk kompetencyjnych i podnoszenie kompetencji pracowników poprzez szkolenia, udział w seminariach, webinarach, panelach dyskusyjnych. Polityka szkoleniowa oparta przede wszystkim na obecnym czynnikiem czyli pracę w warunkach epidemii.

- 7) *Wdrożenie programów pilotażowych wprowadzających elastyczne podejście do tematyki aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz pracodawców.*

Nowe podejście do tematu aktywizacji zawodowej poprzez poszukiwanie nowych rozwiązań, narzędzi, metod w celu zwiększenia aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz elastyczne i innowatorskie podejście do pracodawców (nowe metody aktywizacji, zwiększenie środków finansowych, dodatkowe wsparcie dla pracodawców np. premie). Wykorzystywanie na ten cel dodatkowych środków finansowych np. w ramach ogłaszanych konkursów Ministerstwa.

- 8) *Działania mające na celu pomoc pracodawcom w ochronie istniejących miejsc pracy.*

Rok 2020 i 2021 napisał scenariusz, który nie był możliwy do przewidzenia. Pojawienie się pandemii zmieniło oblicze świata, w tym życia, pracy, postaw i zachowania wielu milionów ludzi na świecie. W obliczu zagrożenia, ograniczeń w działalności, wiele branż stanęło przed ogromnymi problemami istnienia swoich firm i przedsiębiorstw. Wiele tysięcy firm do dziś odczuwa negatywne skutki czasowego ograniczenia działalności. Dlatego tak istotnym wydaje się być pomoc tym pracodawcom i możliwość skorzystania z instrumentów pomocy, w tym:

- 1) refundacje części kosztów wynagrodzenia pracowników,
- 2) doposażenia stanowisk pracy,
- 3) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie kadry pracowniczej w zakładach pracy,

Istotnym będzie stałe nawiązywanie współpracy z podmiotami obecnymi na lokalnym rynku pracy, w tym instytucji rynku pracy, instytucji pomocy i partnerów sektora prywatnego.

5.2 – Analiza SWOT dla powiatu Wielickiego.

Poniżej przedstawiona została **analiza SWOT**, która jest z prostszych i najczęściej stosowanych technik analitycznych. Skrót SWOT pochodzi od czterech angielskich słów: **Strenghts (silne strony), Weaknesses (słabe strony), Opportunities (szanse), Threats (zagrożenia)**. Metoda ta służy do oceny wewnętrznych i zewnętrznych czynników warunkujących rozwój danego podmiotu. Analiza uwzględnia zarówno czynniki makroekonomiczne, jak i czynniki ściśle związane z podażą i popytem na pracę oraz ich dopasowaniem. Bierze przy tym pod uwagę także czynniki społeczne oraz kwestie związane z funkcjonowaniem Publicznych Służb Zatrudnienia.

Analiza SWOT obejmuje identyfikację i klasyfikację czynników wewnętrznych (mocne i słabe strony) i zewnętrznych (szanse i zagrożenia) warunkujących rozwój obszaru objętego badaniem. Zderzenie ze sobą mocnych i słabych stron z szansami i zagrożeniami pozwala określić pozycję (potencjał) obszaru, a także możliwość osłabienia lub wzmocnienia siły oddziaływania tych czynników. Metoda analizy SWOT jest, w odniesieniu do planów o charakterze społecznym, najlepszym sposobem zidentyfikowania, sklasyfikowania, oceny i zdiagnozowania czynników wpływających na rozwój badanego obszaru i opracowania na tej podstawie najkorzystniejszej strategii.

W przygotowywaniu analizy SWOT lokalnego rynku pracy w powiecie wielickim przyjęto następujące definicje słabych i mocnych stron oraz szans i zagrożeń:

- **mocne strony** – to obszary, gdzie obecne działania uważane są za skuteczne w odniesieniu do obecnych i przyszłych potrzeb, stosowane metody w ich realizacji są również skuteczne, a mechanizmy koordynacji i zarządzania są właściwe.

słabe strony – to obszary występowania słabości w odniesieniu do obecnych i przyszłych potrzeb oraz przeszkody w wykorzystaniu szans.

- **szanse** – to obszary, które będą miały korzystny wpływ na kształtowanie lokalnego rynku pracy. Analizując szanse należy wskazać praktyczne prawdopodobieństwo ich powstania oraz ich potencjalne znaczenie.

- **zagrożenia** – to obszary, które będą miały niekorzystny wpływ na kształtowanie lokalnego rynku pracy. Analizując zagrożenia należy wskazać praktyczne prawdopodobieństwo ich powstania zagrożeń oraz ich potencjalne znaczenie.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
1. Sprawne funkcjonowanie systemu pozyskiwania dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych i tracących pracę, w tym w ramach projektów współfinansowanych z EFS. 2. Doświadczenie i wysoka efektywność w realizacji programów aktywizacyjnych i wspierających przedsiębiorczość. 3. Odpowiednio przygotowana kadra publicznych służb zatrudnienia, ciągle podnosząca posiadane kwalifikacje i umiejętności. 4. Zaangażowanie i umiejętność kreowania i prowadzenia odpowiedniej polityki rynku pracy i partnerów rynku pracy. 5. Funkcjonowanie dużych firm, szczególnie w strefach ekonomicznych znajdujących się na terenie powiatu wielickiego 6. Korzystne położenie geograficzne i komunikacyjne powiatu wielickiego. 7. Duża aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej .	1. Niekorzystne tendencje demograficzne (zmniejszający się udział osób w wieku produkcyjnym, migracje zarobkowe, niż demograficzny, starzenie się społeczeństwa). 2. Marginalizacja i wykluczenie społeczne niektórych grup. 3. Emigracja młodej, wykształconej kadry do większych i zamożniejszych ośrodków gospodarczych w Polsce i za granicę. 4. Duża liczba osób bez aktualnych umiejętności i kwalifikacji adekwatnych do potrzeb rynku, brak wystarczającej liczby specjalistów. 5. Umowy cywilno-prawne oraz umowy o pracę zapewniające jedynie minimalne wynagrodzenie jako przeważająca forma wynagradzania. 6. Pandemia wirusa SARS-CoV-2 i jej negatywny wpływ na rynek pracy. 7. Duży zakres zatrudnienia nierejestrowanego (szara strefa) 8. Wysokie koszty zatrudnienia, 9. Niedostosowany system edukacji do warunków na rynku pracy, 10. Zmienność przepisów prawa
SZANSE	ZAGROŻENIA
1. Dostępność zasobów pracy i doskonalenie rozwoju oraz podnoszenie kwalifikacji kapitału ludzkiego. 2. Rozwój dialogu i partnerstwa społecznego na rzecz rynku pracy. 3. Rozwój istniejących stref Przemysłowych 4. Stymulowanie rozwoju MŚP i zatrudnienia na własny rachunek.	1. Przedłużenie negatywnego wpływu pandemii na lokalny rynek pracy. 2. Nieskuteczne strategie i błędne decyzje decydujące o możliwości powrotu gospodarki do kondycji sprzed pandemii. 3. Nasilenie procesów dekonunktury gospodarczej. 4. Niewystarczające tempo przyrostu nowych

5. Doskonalenie jakości i efektywności usług świadczonych przez PUP na rzecz rynku pracy. 6. Zdolności adaptacyjne przedsiębiorstw do zmieniających się warunków (pozyskiwanie środków z UE, nowe kierunki rozwoju, partnerstwa) 7. Wykorzystanie potencjału osób powracających z zagranicy oraz ukrytych zasobów rynku pracy. 8. Możliwość zatrudniania cudzoziemców w branżach, w których na lokalnym rynku pracy występują deficyty kadrowe. 9. Skuteczna praca w obszarach wykluczenia zawodowego, wzrost zatrudnienia wśród osób biernych zawodowo. 10. Szybki postęp technologiczny i techniczny jako szansa rozwoju osób młodych dobrze wykształconych. 11. Współpraca z różnymi podmiotami na rynku lokalnym oraz nawiązywania współpracy z podmiotami spoza powiatu.	miejsz pracy. 5. „Szara strefa” zatrudnienia. 6. Brak chęci i niska dynamika w dostosowywaniu wiedzy do rosnących potrzeb rynkowych, w szczególności dotyczących nowych technologii. 7. Niedostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy. 8. Negatywne skutki pozostawania bez pracy - nasilanie się społecznych skutków pozostawania bez pracy. 9. Dziedziczenie bezrobocia, ubóstwa i wykluczenia społecznego. 10. Pogłębianie się różnic w poziomie życia ludności. 11. Biurokratyzacja, nadmierny formalizm oraz niejasne i często zmieniające się przepisy. 12. Niekorzystne prognozy demograficzne - starzenie się społeczeństwa 13. Migracja zarobkowa do krajów o lepszych rozwiązaniach i rozwoju ekonomicznym 14. Rosnące koszty pracy oraz niestabilna sytuacja ekonomiczna firm. 15. Zmiany kadrowe wśród pracowników (w tym odpływ doświadczonych pracowników poszukujących lepszych warunków pracy),
--	--

5.3 Efekty działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce

Niniejszy Program Promocji Zatrudnienia określa kierunki działań Urzędu Pracy z uwzględnieniem formy badania efektów tego programu. Monitoring form będzie prowadzony w trybie ciągłym przez pracowników merytorycznych z uwzględnieniem mierników do badania efektywności działań opracowanych przez Ministerstwo. Dodatkowo, Urząd będzie wykorzystywał dane statystyczne dostępne z bazy SYRIUSZ. Poczynione zestawienia będą służyły ocenie wprowadzonego programu, reagowaniu na zmieniające się sytuację. Efekty działań będą

odzwierciedlane w corocznym sprawozdaniu z działalności opracowanym po zakończonym roku kalendarzowym.

Wizja lokalnego rynku pracy odzwierciedla stan docelowy, jaki ma zostać osiągnięty poprzez wdrożenie celów strategicznych i szczegółowych Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Stan docelowy, do którego dąży lokalny rynek pracy to przede wszystkim ograniczenie skali niedostosowania popytu i podaży na pracę na lokalnym rynku pracy. W możliwie największym stopniu zniwelowane zostanie niedopasowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań i potrzeb pracodawców. Podjęte działania będą skutkowały wzrostem zatrudnienia i spadkiem bezrobocia (szczególnie wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy), co przyczyni się do wzrostu jakości życia mieszkańców. Efektywne aktywizowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym głównie osób bezrobotnych długotrwale, osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia, przyczyni się do ograniczenia i przeciwdziałania bezrobociu w powiecie wielickim. Wysoka jakość usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy, a także promowanie aktywnych postaw poszukiwania pracy i rozbudzanie wśród bezrobotnych postaw przedsiębiorczych, wpłyną korzystnie na efektywność podejmowanych działań oraz poczucie satysfakcji wśród beneficjentów świadczonych usług.

Nawiązanie dialogu z lokalnymi partnerami rynku pracy wspomogą rozwój lokalnego rynku pracy poprzez ciągłą i szczegółową diagnozę w zakresie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje. Inicjowanie współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z lokalnymi pracodawcami przyczyni się do wzrostu zainteresowania korzystaniem z form wsparcia, czego wymiernym efektem będzie powstawanie nowych miejsc pracy. Ponadto dostosowanie podejmowanych działań do rzeczywistych potrzeb rynku pracy będzie skutkowało efektywnym wykorzystaniem środków i nakładów pracy. Zadania, jakie realizowane będą przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce będą wspierały także uczniów szkół ponadgimnazjalnych w planowaniu ścieżki kariery oraz umożliwią dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy. Zakłada się, że działania te przyczynią się do ułatwienia absolwentom szkół ponadgimnazjalnych wkroczenie i sprawne funkcjonowanie na rynku pracy tuż po zakończeniu edukacji.

Przewodniczący Rady

Tomasz Tomala